

RESOLUCIÓN OCS-SO-011-No.146-2025

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO:

- Que,** el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo.”;
- Que,** el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: “La educación se centrará en el ser humano y garantizará su desarrollo holístico, en el marco del respeto a los derechos humanos, al medio ambiente sustentable y a la democracia; será participativa, obligatoria, intercultural, democrática, incluyente y diversa, de calidad y calidez; impulsará la equidad de género, la justicia, la solidaridad y la paz; estimulará el sentido crítico, el arte y la cultura física, la iniciativa individual y comunitaria, y el desarrollo de competencias y capacidades para crear y trabajar.
- La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional”;
- Que,** el artículo 28 de la Constitución de la República del Ecuador, estipula: “La educación responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos. Se garantizará el acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y la obligatoriedad en el nivel inicial, básico y bachillerato o su equivalente. (...)”;
- Que** el artículo 349 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: ‘El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación y desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;
- Que** el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El sistema de educación superior tiene como finalidad de formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de saberes y las culturas, la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;
- Que** el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, indica: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos de régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión

de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte(....)”;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, prescribe: “Certificación Presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 4 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “El derecho a la educación superior consiste en el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades, en función de los méritos respectivos, a fin de acceder a una formación académica y profesional con producción de conocimiento pertinente y de excelencia.

Las ciudadanas y los ciudadanos en forma individual y colectiva, las comunidades, pueblos y nacionalidades tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo superior, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución y esta Ley.”;

Que, el artículo 6 literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina:” Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley: **c)** Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas (...)”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece: “El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley.”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...)”;

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece en sus literales e) y h) y su último inciso: “Ejercicio de la autonomía responsable.- La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: a)La independencia para que los profesores e investigadores de las instituciones de educación superior ejerzan la libertad de cátedra e investigación; **e)** La libertad para gestionar sus procesos internos; **h)** La libertad para administrar

los recursos acorde con los objetivos del régimen de desarrollo, sin perjuicio a la fiscalización a la institución por un órgano controlador interno o externo, según lo establezca la Ley. El ejercicio de la autonomía responsable permitirá la ampliación de sus capacidades en función de la mejora y aseguramiento de la calidad de las universidades y escuelas politécnicas. El reglamento de la presente ley establecerá los mecanismos para la aplicación de este principio”;

Que, el artículo 47, primer inciso de la Ley ibídem, prescribe: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.”;

Que, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone en su segundo inciso: “(...) Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación (...)”;

Que, el artículo 147 de la LOES, prescribe: “Personal académico de las universidades y escuelas politécnicas.- El personal académico de las universidades y escuelas politécnicas está conformado por profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.

El ejercicio de la cátedra y la investigación podrán combinarse entre sí, lo mismo que con actividades de dirección, si su horario lo permite, sin perjuicio de lo establecido en la Constitución, esta Ley, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, y el régimen especial establecido en esta Ley para las instituciones de educación superior particulares”;

Que, el artículo 3 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, prescribe: “Personal académico y personal de apoyo académico.- El personal académico lo constituyen los profesores e investigadores.

Pertenecen al personal de apoyo académico los técnicos docentes, técnicos de investigación, técnicos de laboratorio, los técnicos en el campo de las artes o artistas docentes y ayudantes de docencia e investigación y otras denominaciones utilizadas por las IES para referirse a personal que realiza actividades relacionadas con la docencia e investigación que no son realizadas por el personal académico y que, por sus actividades, no son personal administrativo”;

Que, el artículo 4 del Reglamento ibídem, estipula: “Tipos de personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas son titulares, ocasionales, invitados, honorarios y eméritos.

Los titulares son aquellas personas que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior, mediante concurso público de merecimientos y oposición y se categorizan en auxiliares, agregados y principales.

Son miembros del personal académico no titular los ocasionales, invitados, honorarios y eméritos, quienes no ingresan a la carrera y escalafón del profesor investigador del sistema de educación superior.

La condición de titular garantiza la estabilidad laboral de conformidad con la ley”;

Que, el artículo 69 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, prescribe: **“Escalas remunerativas del personal académico.-** Las escalas mínimas y máximas del personal académico titular con dedicación a tiempo completo de las universidades y escuelas politécnicas constarán en la tabla de escalas remunerativas que el Consejo de Educación Superior expida para el efecto, de conformidad con lo establecido en este Reglamento.

Los valores establecidos en las universidades y escuelas politécnicas públicas corresponden a los mínimos y máximos dentro de los que las universidades y escuelas politécnicas deben establecer la tabla de escala remunerativa interna de cada universidad y escuela politécnica.

Las universidades y escuelas politécnicas podrán reformar la tabla de remuneraciones hasta los valores máximos establecidos por el Consejo de Educación Superior, cuando la Universidad haya cumplido con los siguientes requisitos:

- a) Planificación de la estructura del personal académico y estudio de pasivos laborales;
- b) Disponibilidad presupuestaria integral que permita la aplicación y sostenibilidad de la estructura remunerativa propuesta por la institución;
- c) Evidencia de gasto eficiente de los recursos humanos en la obtención de resultados institucionales en docencia, investigación y vinculación; y,
- d) Mejoras en los resultados de calidad de las funciones sustantivas”;

Que, el artículo 75 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina: “Órgano encargado de la promoción.- Las universidades o escuelas politécnicas establecerán un órgano especializado, presidido por el vicerrector académico, su equivalente, o su delegado, el cual será responsable por los procesos de promoción del personal académico titular”;

Que, el artículo 76 del Reglamento ibidem, prescribe los requisitos para la promoción del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, con excepción del personal académico agregado 3, grado 5;

Que, el artículo 77 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, establece los criterios para la valoración de los requisitos exigidos para la promoción del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas;

Que, en la Disposición General Décima Quinta del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, establece: “Las universidades y escuelas politécnicas garantizarán los derechos adquiridos por el personal académico de su institución, en la ejecución de los procesos de recategorizaciones, promociones, concursos de méritos y oposición y otros establecidos en el presente Reglamento”;

- Que,** el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico Titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, en su artículo 76 sobre Promoción del Personal Académico Titular, establece: “El personal académico titular será promovido siempre que cumpla con los siguientes requisitos. Para la Promoción del personal académico titular auxiliar 1 a titular auxiliar 2, se acreditará: a) Experiencia como personal académico titular auxiliar 1, de cuatro años, en la universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí o en otras instituciones de educación superior; b) Haber creado o publicado una obra de relevancia o artículo indexados en el campo de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación; c) Haber obtenido como mínimo el setenta por ciento (70%) del puntaje de la evaluación integral en los dos últimos periodos académicos; d) Haber realizado 96 horas acumuladas de actualización científica y pedagógica, en los últimos tres años. Al menos el 25% de estas horas deberán ser de actualización pedagógica o asistencia a congresos internacionales por el tiempo de duración de éstos”;
- Que,** el artículo 86 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico Titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, dispone: “Disponibilidad Presupuestaria. - El Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Docente, solicitará la respectiva certificación de disponibilidad presupuestaria para los procesos de promoción a la Dirección Financiera de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, previa presentación de informes de promoción al Órgano Colegiado Superior como máximo organismo de la Institución, para su resolución”;
- Que,** el artículo 87 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico Titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, determina: “Aprobación del Informe. - Una vez emitido el informe de los resultados por parte del Órgano Especializado de Promoción, ante el Órgano Colegiado Superior, este organismo resolverá aprobar o no el informe”;
- Que,** la Disposición Transitoria Sexta del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, prescribe: “Los procesos de promoción que se encuentre ejecutando la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, de entrada en vigencia del presente Reglamento, se regirán por las normas vigentes al momento de presentación de la solicitud al Órgano Colegiado Superior o a la instancia correspondiente de acuerdo a la normativa interna y podrán ser atendidos de acuerdo a la planificación y disponibilidad presupuestaria institucional”;
- Que,** el artículo 34, numeral 21 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, puntualiza: “Obligaciones y atribuciones.- Son obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior: “**21.-** Autorizar las escalas remunerativas para el personal académico, esto es, profesores/as e investigadores/as, servidores/as y trabajadores/as, con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, mientras que los/las servidores/as y trabajadores/as se sujetarán a la Ley Orgánica del Servicio Público y al Código del Trabajo, respectivamente”;
- Que,** el artículo 41, numeral 1 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala: “Son obligaciones y atribuciones del Rector (a): (...) Cumplir y hacer cumplir la Constitución de la República, las leyes y sus reglamentos, las disposiciones de los organismos de control del Sistema de Educación Superior, los reglamentos y resoluciones del Consejo de Educación Superior, el

Estatuto , los reglamentos internos, acuerdos, disposiciones generales y las resoluciones del Órgano Colegiado Superior”;

Que, el artículo 55 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, determina: “El Órgano Especializado de Promoción y Estímulo al Personal Académico tiene como finalidad realizar la promoción del personal académico titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, bajo parámetros de la debida diligencia y oportuna aplicación del Reglamento de Carrera y Escalafón del personal académico del Sistema de Educación Superior. Será designado por el Órgano Colegiado Superior, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior (...); (...) Reportará a través del/la Rector/a al Órgano Colegiado Superior los informes que correspondan (...)”;

Que, el artículo 56 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala entre las atribuciones y obligaciones del Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico las siguientes:

1. Analizar la documentación presentada por las/los profesores e investigadores de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí para proceder a su promoción y escalafonamiento; 2. Generar y suscribir actas individuales con el resultado de la ubicación y grado escalafonario al que fue calificado el docente solicitante; presentarlas a el/la Rector/a para su aprobación y posterior aplicación del proceso en el Departamento Administración de Talento Humano; 3. Emitir informe a la máxima autoridad y al solicitante de la ubicación escalafonaria obtenida; 4. Analizar y verificar la correcta aplicación del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, en los procesos de la universidad; 5. Aplicar los lineamientos y procedimientos establecidos en el Reglamento de otorgamiento de becas y ayudas económicas para docentes; 6. Las demás que determine el Órgano Colegiado Superior y el/la Rector/a;

Que, el artículo 30 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, en concordancia con el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone que la IES tendrá como autoridad máxima a un Órgano Colegiado Superior;

Que, mediante oficio No. 056-2025-OEP-PQA de fecha 15 de diciembre de 2025, suscrito por el Dr. Pedro Quijje Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y por los miembros del Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico de la IES, presentó informe al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la Universidad y por su intermedio al OCS, en relación a la promoción de personal académico, cuyo texto es: “En sesión ordinaria del Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico, realizada el 12 de diciembre de 2025, se llevó a efecto el análisis de las solicitudes pendientes para promoción de los periodos 2024 y 2025, presentados por el Personal Académico titulares auxiliar 1 y 2; Personal Académico Titular agregado 1, 2 y 3; con el fin de evaluar su promoción de acuerdo con los requisitos establecidos en sus artículos 76, 77, 78 y 79 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico.

Una vez que el Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico de esta IES, procedió a la revisión de las documentaciones presentadas por los docentes titulares se propone la promoción del: PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 1 A AUXILIAR 2 de PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 A AGREGADO 1, quienes cumplen con los

requisitos establecidos en el Art. 76 y 77 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de acuerdo al (ANEXO 1).

Asimismo, se propone la promoción del PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 A AGREGADO 2, quienes cumplen con los requisitos establecidos en el Art. 78 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, de acuerdo al (ANEXO 2).

Que se promoció al PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 A AGREGADO 3, quienes cumplen con los requisitos establecidos en el Art. 79 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, de acuerdo a la propuesta (ANEXO 3).

Se SUGIERE:

- Que el Órgano Colegiado Superior como máxima autoridad de esta IES y, de acuerdo con sus atribuciones y obligaciones conferidas en el Estatuto vigente en su Art. 34, RESUELVA:
 1. La promoción del PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 1 A AUXILIAR 2; la promoción de PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 A AGREGADO 1, acorde con la escala remunerativa vigente de esta IES, por cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, quienes serán promovidos a partir del mes de enero de 2026.
 2. La promoción del PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 A AGREGADO 2 de acuerdo con la escala remunerativa vigente de esta IES, por cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, para que sean promovidos a partir del mes de octubre de 2026.
 3. La promoción del PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 A AGREGADO 3, de acuerdo con la escala remunerativa vigente de esta IES, por cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, para que sean promovidos a partir del mes de enero 2027.

PERSONAL ACADÉMICO PARA PROMOCIONAR DE AUXILIAR 1 A AUXILIAR 2 (ANEXO 1)

| No. | Nombres | Facultad/Extensión | CATEGORÍA ACTUAL | Dedicación | RMU ACTUAL | CATEGORÍA PROPUESTA | RMU PROPUESTA TIEMPO COMPLETO |
|-----|--------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1 | POZO HERNÁNDEZ CLARA GUADALUPE | EXTENSIÓN EL CARMEN | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 2 | ARÉVALO HERMIDA RÓMULO DANILO | EXTENSIÓN EL CARMEN | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |



| | | | | | | | |
|----|---|--|--|--------------------|-------------|--|-------------|
| 3 | PINARGOTE VASQUEZ NANCY FABIOLA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | MEDIO TIEMPO | \$ 888,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | MT.\$1067 |
| 4 | GUADAMUD VERA JESSICA GEOCONDA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 5 | LUNA CAICEDO MERCEDES MONICA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | MEDIO TIEMPO | \$ 888,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | MT.\$1067 |
| 6 | CUADROS OCAMPO CARMINA ISABEL | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO PARCIAL | \$ 700,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | T.C.\$ 2134 |
| 7 | SAN ANDRES HORMAZA DALLAS CECILIA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | MEDIO TIEMPO | \$ 888,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | MT.\$1067 |
| 8 | LOPEZ LEONES CRISTHIAN JOSE | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.034,00 |
| 9 | MENDOZA CASTRO ALBA MARIA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 10 | VASQUEZ JARAMILLO PAULA ANDREA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO PARCIAL | \$ 796,10 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | T.C.2134 |
| 11 | BRAVO ZAMBRANO MAYRA ROXANA | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | MEDIO TIEMPO | \$ 888,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | MT.\$1067 |
| 12 | GUEVARA CHAVEZ JORGE LUIS | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 13 | LOCATELLI FABIO GIOVANNI | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 14 | DAVALOS QUIROZ MERCEDES SEBASTIANA | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 15 | CHAVEZ ZAMBRANO VERONICA VANESSA | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 16 | TERAN LOZANO ISRAEL | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |
| 17 | GUILLEN GARCIA XAVIER ENRIQUE | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 1.776,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | \$ 2.134,00 |

PERSONAL ACADÉMICO PARA PROMOCIONAR DE AUXILIAR 2 A AGREGADO 1 (ANEXO 1)

| No. | Nombres | Facultad/ Extensión | CATEGORÍA ACTUAL | Dedicación | RMU ACTUAL | CATEGORÍA PROPUESTA | RMU PROPUESTA TIEMPO COMPLETO |
|-----|--|---|--|--------------------|---------------|--|--|
| 1 | VELASTEGUI CEDEÑO TRAJANO GONZALO | EXTENSIÓN BAHIA DE CARAQUEZ | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 2 | MENDOZA LOOR JORGE LUIS | EXTENSIÓN CHONE | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 3 | SALTOS DUEÑAS CELIA MARIA LORENA | EXTENSION CHONE | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 4 | ALCIVAR CALDERON VICTOR EFREN | EXTENSIÓN CHONE | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 5 | ANDRADE ALVARADO SONIA PATRICIA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 6 | MENDOZA BRIONES AMADO ANTONIO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$3067,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 3067,00 |
| 7 | GUARANGUAY CHAVES HERMENECIA DEL CARMEN | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 8 | LOOR VEGA MIRYAM PATRICIA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 9 | QUIJIJE ORTEGA MARIA AUGUSTA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 10 | FRANCO SOLORZANO LINDA VANESSA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 11 | TAPIA MIELES MARIA AGUSTINA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 12 | CHAVEZ VELEZ FANNY MIRIAN | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 13 | VELEZ SAENZ GERMAN ARTURO | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | MEDIO TIEMPO | \$ 888,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | MT \$1.204 |
| 14 | VELIZ QUIJIJE VICTOR MANUEL | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 15 | LOPEZ BERMEO LUCY JANETH | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |



| | | | | | | | |
|----|---|---|--|--------------------|-------------|--|-------------|
| 16 | ZAMBRANO ZAMBRANO CINTHYA | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 17 | CANO GORDILLO CARLO ALONSO | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 18 | CASTRO MERO JOSE LUIS | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 19 | CEDEÑO VILLAVICENCIO JANETH AUGUSTA | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 20 | ZAMBRANO CEDEÑO VERDY FLORENTINO | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |
| 21 | PIBAQUE TIGUA MARIA CONSUELO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | \$ 2.408,00 |

PERSONAL ACADÉMICO PARA PROMOCIONAR DE AGREGADO 1 A AGREGADO 2 (ANEXO 2)

| No. | Nombres | Facultad/ Extensión | CATEGORÍA ACTUAL | Dedicación | RMU ACTUAL | CATEGORÍA PROPUESTA | RMU PROPUESTA TIEMPO COMPLETO |
|-----|--|--|--|--------------------|---------------|--|--|
| 1 | GARCIA LOOR ANA DEL ROCIO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 2 | ARIAS ARIAS ANA ELENA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 3 | VIDAL FERNANDEZ PABLO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 4 | HOLGUIN BRIONES AUDREY JACQUELINE | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 5 | ZAMBRANO LOOR RITA MAYDA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 6 | GUTIERREZ ZAMBRANO CARMEN EBELINA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 7 | HIDALGO AVILA ARGELIO ANTONIO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 8 | INTRIAGO DURAN MARCOS VINICIO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |



| | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------|-------------|---------------------------------------|-------------|
| 9 | BARCIA GUERRERO GAITAN AMADOR | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | MEDIO TIEMPO | \$ 1.204,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | MT \$1.319 |
| 10 | FLEITAS GUTIERREZ DAYLIN | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 11 | MORALES VILLAVICENCIO CARLOS EDUARDO | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.967,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 12 | TRUJILLO ELJURI AMIRA GIOCONDA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 13 | FRANCO SOLÓRZANO VERÓNICA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 14 | SANTAMARIA PHILCO ALEX ANDRES | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 15 | QUIROZ PALMA PATRICIA ALEXANDRA | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 16 | MENDOZA NIETO KLEVER XAVIER | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 17 | NAPA ESPAÑA JUAN PABLO | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 18 | BRAVO DELGADO LUIS ALBERTO | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 19 | CAÑARTE PIN JAVIER DAVID | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 20 | VELASQUEZ FERRIN ABRAHAN ISAAC | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 21 | GOMEZ ZAMBRANO MARJORIE MARIANA | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 22 | REYES MERO NANCY LORENA | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 23 | CEDEÑO MENENDEZ YIRA TATIANA | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 24 | TRAMPUZ REYES JUAN PABLO | FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.134,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 25 | LUCAS MANTUANO CARMEN AUXILIADORA | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |



| | | | | | | | |
|----|--|--|--|--------------------|-------------|--|-------------|
| 26 | LOOR CAICEDO CLAUDIA KATIUSKA | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,80 |
| 27 | CEDEÑO RENGIFO ROSA LIDUVINA | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 28 | RUPERTI LEON LEO | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |
| 29 | JIMENEZ MERCHAN CARMITA GUADALUPE | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR PRINCIPAL | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR PRINCIPAL | \$ 2.638,00 |
| 30 | AVILA AYON VERONICA | FACULTAD DE INGENIERIA, INDUSTRIA Y ARQUITECTURA | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.408,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | \$ 2.638,00 |

PERSONAL ACADÉMICO PARA PROMOCIONAR DE AGREGADO 2 A AGREGADO 3 (ANEXO 3)

| No. | Nombres | Facultad/ Extensión | CATEGORÍA ACTUAL | Dedicación | RMU ACTUAL | CATEGORÍA PROPUESTA | RMU PROPUESTA TIEMPO COMPLETO |
|-----|--|---|--|--------------------|---------------|--|--|
| 1 | ZAMBRANO MERO JAVIER ANTONIO | EXTENSION CHONE | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,80 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 2 | CHICA CEPEDA RICARDO | EXTENSION BAHIA DE CARÁQUEZ | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 3 | PEÑA VELEZ ISAURA VANESSA | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 4 | MERO MERO RUBEN DARIO | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 | TIEMPO COMPLETO | \$ 3.067,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 3.067,00 |
| 5 | VINUEZA TELLO SHIRLEY ELIZABETH | FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS , CONTABLES Y COMERCIO | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 6 | ZAMORA MERO WILLIAN JESUS | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,80 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 7 | COLOMA HUREL JOSE LUIS | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA VIDA Y TECNOLOGIAS | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,00 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 8 | MACIAS MENDOZA FERNANDO EDUARDO | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,80 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 9 | ALCIVAR PINCAY GLORIA ANABEL | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,80 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |
| 10 | PANTALEON CEVALLOS YISELA ELIZABETH | FACULTAD DE EDUCACION, TURISMO, ARTES Y HUMANIDADES | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 | TIEMPO COMPLETO | \$ 2.638,80 | PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 3 | \$ 2.892,68 |

Que, en el Orden del Día de la Sesión Ordinaria Nro. 011-2025, consta el conocimiento, análisis y resolución del informe del Órgano Especializado y Promoción que consta en el precedente;

Que, luego de conocer y analizar el informe presentado mediante oficio No. 056-2025-OEP-PQA de fecha 15 de diciembre de 2025, suscrito por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y por los miembros del Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico de la IES; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico Titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí y el Estatuto de la IES,

RESUELVE:

Artículo 1.- Dar por conocido y aprobado el informe presentado mediante oficio Nro. 056-2025-OEP-PQA de fecha 15 de diciembre de 2025, suscrito por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y Presidente del Órgano Especializado de Promoción y Estímulos al Personal Académico, así como de los miembros que lo integran, en relación al análisis y evaluación de las solicitudes pendientes para promoción de los períodos 2024 y 2025, presentadas por Personal Académico titular auxiliar 1 y 2; Personal Académico Titular agregado 1, 2 y 3, de acuerdo con los requisitos establecidos en los artículos 76, 77, 78 y 79 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico.

Artículo 2.- Promocionar al **PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 1 A AUXILIAR 2;** al **PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AUXILIAR 2 A AGREGADO 1**, de acuerdo con la escala remunerativa vigente de la IES, cuyos nombres se detallan en el informe elaborado por el Órgano Especializado Encargado de la Promoción y Estímulos al Personal Académico de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, presentado mediante oficio Nro. 056-2025-OEP-PQA de fecha 15 de diciembre de 2025, siempre que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico y serán promovidos a partir del mes de enero de 2026.

Artículo 3.- Promocionar al **PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 1 A AGREGADO 2**, acorde con la escala remunerativa vigente de la IES, que consta en el informe de la referencia, siempre que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí y serán promovidos a partir del mes de octubre de 2026.

Artículo 4.- Promocionar al **PERSONAL ACADÉMICO TITULAR AGREGADO 2 A AGREGADO 3**, de acuerdo con la escala remunerativa vigente de la IES, cuyos nombres constan en el informe de la referencia, siempre que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Laica Eloy Alfaro

de Manabí y serán promovidos de acuerdo con la disponibilidad presupuestaria a partir del mes de enero de 2027.

Artículo 5.- Disponer a las Direcciones de Administración del Talento Humano y Financiera, ejecuten las acciones correspondientes en el ámbito de sus competencias, para el cumplimiento de la presente Resolución.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA.- Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la universidad.

SEGUNDA.- Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Quijje Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la universidad.

TERCERA.- Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Jackeline Terranova Ruiz, Ph.D., Vicerrectora de Investigación, Vinculación y Postgrado.

CUARTA.- Notificar la presente Resolución a los Miembros del Órgano Colegiado Superior.

QUINTA.- Notificar el contenido de la presente Resolución a Las Direcciones: Administración de Talento Humano, Financiera, Dirección Administrativa, Planificación, Proyectos y Desarrollo Institucional, Gestión y Desarrollo Académico, Gestión y Aseguramiento de la Calidad, Procurador General y al Presidente de la Asociación de Profesores.

SEXTA. - Notificar el contenido de la presente Resolución a los docentes promocionados.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutarias, es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los dieciocho (18) días del mes de diciembre de 2025, en la Décima Primera Sesión Ordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.

Lo certifico,

Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D.
Rector de la Universidad
Presidente del OCS

Ab. Yolanda Roldán Guzmán, Mg.
Secretaria General