

RESOLUCIÓN OCS-SO-001-No. 006-2025

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, señala que el Sistema de Educación Superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución.

Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones, el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...);

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece: "El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley.”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “Reconocimiento de la autonomía responsable. - El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de la autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas.”;

Que, el artículo 47, primer inciso de la Ley ibídem, prescribe que: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes (...)”;

Que, el artículo 156 de la LOES, dispone: “Capacitación y perfeccionamiento permanente de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras. - En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático.”;

Que, el artículo 158 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Período Sabático. - Luego de seis años de labores ininterrumpidas, los profesores o profesoras titulares principales con dedicación a tiempo completo podrán solicitar hasta doce meses de permiso para realizar estudios o trabajos de investigación. La máxima instancia colegiada académica de la institución analizará y aprobará el proyecto o plan académico que presente el profesor o la profesora e investigador o investigadora. En este caso, la institución pagará las remuneraciones y los demás emolumentos que le corresponden percibir mientras haga uso de este derecho.

Una vez cumplido el período, en caso de no reintegrarse a sus funciones sin que medie debida justificación, deberá restituir los valores recibidos por este concepto, con los respectivos intereses legales.

Culminado el período de estudio o investigación el profesor o investigador deberá presentar ante la misma instancia colegiada el informe de sus actividades y los productos obtenidos. Los mismos deberán ser socializados en la comunidad académica.”;

Que, el artículo 3 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, prescribe: “El personal académico lo constituyen los profesores e investigadores.

Pertencen al personal de apoyo académico los técnicos docentes, técnicos de investigación, técnicos de laboratorio, los técnicos en el campo de las artes o artistas docentes y ayudantes de docencia e investigación y otras denominaciones utilizadas por las IES para referirse a personal que realiza actividades relacionadas con la docencia e investigación que no son realizadas por el personal académico y que, por sus actividades, no son personal administrativo”;

Que, el artículo 4 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, prescribe: “**Tipos de personal académico.** - Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas son titulares, ocasionales, invitados, honorarios y eméritos. Los titulares son aquellas personas que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior, mediante concurso público de merecimientos y oposición y se categorizan en auxiliares, agregados y principales.

Son miembros del personal académico no titular los ocasionales, invitados, honorarios y eméritos, quienes no ingresan a la carrera y escalafón del profesor investigador del sistema de educación superior. La condición de titular garantiza la estabilidad laboral de conformidad con la ley”;

Que, el artículo 100 del Reglamento ibídem, dispone: “**Garantía del perfeccionamiento académico.** - Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico, para lo cual considerarán los requerimientos del personal académico, así como los objetivos, fines institucionales y los resultados de la evaluación integral de desempeño.

Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran:

- a) Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
- b) Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
- c) Los programas doctorales que realice el personal académico titular agregado y auxiliar;
- d) El período sabático, conforme al artículo 158 de la LOES; y,
- e) Los programas posdoctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado superior de la universidad o escuela politécnica, los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional.

Además, la universidad o escuela politécnica deberá establecer los parámetros y procedimientos para su devengación”;

Que, el artículo 104 del mismo Reglamento, establece: “**Licencias para el personal académico titular.** - Se concederá licencia, con o sin remuneración, al personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, que lo requiera, en los siguientes casos:

- a) Realizar estudios de doctorado (PhD o su equivalente) o posdoctorados;
- b) Participar en procesos de capacitación profesional;
- c) Realizar actividades de docencia o investigación en instituciones de educación superior o de investigación científica, nacionales o extranjeras, hasta por el plazo máximo de dos años;
- d) Participar en procesos de evaluación de la calidad de la educación superior, por un periodo máximo de seis meses;
- e) Participar como miembro académico del Consejo de Educación Superior o del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior; y,

f) En los casos análogos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público”;

Que, el numeral 41 del artículo 34 del Estatuto de la Universidad, establece entre las obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior: “**41.** Autorizar licencia hasta por un año, a los/las docentes a tiempo completo que habiendo transcurrido seis años ininterrumpidos de labores se acojan al periodo sabático y deseen realizar estudios o trabajos de investigación, previa presentación de un proyecto o plan académico que lo aprobará el Órgano Colegiado Superior, con informe del Consejo Académico. El/la profesor/a e investigador/a favorecido/a según las prioridades establecidas por la institución, percibirá durante el uso de la licencia las remuneraciones y demás emolumentos que le corresponda percibir”;

Que, el artículo 237 del Estatuto de la institución, determina: “**Del período sabático.** - Los/as profesores/as titulares principales a tiempo completo podrán acogerse al período sabático, luego de seis años de labores ininterrumpidas, y que consiste en un permiso de hasta doce meses para realizar estudios o trabajos de investigación. La Dirección de Investigación emitirá el informe técnico previo a la presentación del plan académico de el/la profesor/a, para la respectiva resolución del Consejo de Facultad, Sede o Extensión. Del particular se notificará a el/la Rector/a quien lo derivará a conocimiento del Pleno del OCS para la respectiva resolución.

El/la profesor/a percibirá su remuneración y cualquier otro beneficio, mientras haga uso de este. Cumplido el mismo, el/la docente deberá reintegrarse inmediatamente; presentando al Consejo de Facultad, Sede o Extensión el informe de sus actividades, el producto de su investigación y posteriormente socializarlo con la comunidad universitaria. Aprobado el informe y evidenciado el producto de la investigación, el órgano de cogobierno derivará la documentación y resolución motivada a el/la Rector/a para el trámite de cumplimiento.

De no cumplir con los resultados declarados en el plan académico o no reintegrarse inmediatamente a sus labores sin la debida justificación, deberá restituir en un plazo de hasta 30 días los valores recibidos, con los respectivos intereses legales.

Por razones académicas y presupuestarias, la universidad aprobará anualmente un máximo del 2% de sus docentes e investigadores titulares principales para acogerse al año sabático, si se presentan más solicitudes serán consideradas para los siguientes periodos en orden de prelación.”;

Que, mediante solicitud de Período Sabático, de fecha 24 de julio de 2024, suscrita por la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, PhD. docente titular principal, con dedicación a tiempo completo, solicitó a la Ing. Irasema Delgado Chávez Mg. Decana de la de Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, la concesión de un Período Sabático de doce meses a partir de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025, con la finalidad de desarrollar un trabajo de investigación; “*Desarrollo de la Competencia Transformadora en la Educación Superior, desde un Enfoque de Innovación Educativa*” adjuntando el proyecto a realizar y documentación de soporte de las diferentes direcciones;

- Que,** a través de a través de memorando No. 0891-2024-DF-AGLB, de fecha 19 de agosto de 2024, el Lcdo. Alexis Lucas Bailón, Mg., Director Financiero de la IES, informó a la Ing. Irasema Delgado Chávez, Mg., Decana de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, que en respuesta a oficio No. Uleam- FCACC-2024-0876, mediante el cual solicita certificación presupuestaria para año sabático a favor de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, PhD., docente de la Carrera de Gestión de la Información Gerencial de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, me permito indicar que dentro del presupuesto del presente ejercicio fiscal se ha contemplado lo dispuesto en el inciso cuarto del artículo 237 de la codificación al Estatuto de la ULEAM 2023.”;
- Que,** con oficio No Uleam-DFCACC-2024-1095-OF, de fecha 23 de agosto de 2024, suscrito por la Ing. Irasema Delgado Chávez, Mg., Presidente del Consejo de Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, informó al Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, que: *“En Sesión Ordinaria del Honorable Consejo de Facultad realizado el 23 de agosto de 2024, se conoce el oficio de solicitud para **concesión de Año Sabático** (12 meses) desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025, presentada por el Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, PhD., docente titular con dedicación a tiempo completo en la Facultad Ciencias Administrativas, Contables y Comercio; para realizar el estudio de investigación **“Desarrollo de la Competencia Transformadora en la Educación Superior, desde un Enfoque de Innovación Educativa”** por lo que a través de Resolución del Consejo de Facultad **RCF-CACC-SO-007-No.097-2024**, se **RESOLVIÓ: “Artículo 1.- Acoger la solicitud de concesión de periodo sabático presentada por la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, Ph.D., Docente de la carrera de Gestión de la Información Gerencial de la Facultad Administrativas, Contables y Comercio, para el periodo 2025-1 y 2025-2, con el tema del proyecto de investigación “Desarrollo de la Competencia Transformadora en la Educación Superior, desde un Enfoque de Innovación Educativa”.** **Artículo 2.- Solicitar al Consejo Académico de la IES conozca y resuelva la solicitud de concesión de año sabático de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, Ph.D., Docente de la carrera de Gestión de la Información Gerencial de la Facultad Ciencias Administrativas, Contables y Comercio para el periodo 2025-1 y 2025-2, conforme al numeral 41 del artículo 34 del Estatuto Universitario a fin de que pueda ser conocido y aprobado por el Órgano Colegiado Superior;***
- Que,** el Lcdo. Klever Delgado Reyes, Mg., Director de investigación, Publicaciones y Servicios Bibliográficos de la Uleam, remitió informe técnico No.015- AS- DIPSB-KDR-2024, en relación con la *solicitud de Año Sabático de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, PhD., profesora de la Carrera de Gestión de la Información Gerencial, una vez que se realizó el análisis de La propuesta de investigación: **DESARROLLO DE LA COMPETENCIA TRANSFORMADORA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DESDE UN ENFOQUE DE INNOVACIÓN EDUCATIVA**, por lo que esta dirección una vez revisado y analizado los criterios descritos, considera pertinente la propuesta presentada y avala la investigación propuesta de año sabático y considera pertinente los criterios de calidad y alcance implícitos presentados por la docente, se adjunta informe;*
- Que,** mediante Oficio Nro. Uleam-DATH-2024-449-OF de 11 de noviembre de 2024, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, PhD., Director de Administración del Talento Humano, en el que señala que en atención a oficio No. 1003-PJQA-VA-2024 de 08 de octubre de 2024,

suscrito por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico, quien solicita el informe técnico de viabilidad de concesión de año sabático a favor de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo, PhD., docente de la Facultad Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, en efecto y de lo solicitado esta Unidad Administrativa del Talento Humano remite informe técnico que está conformado de Antecedentes, Base legal, análisis técnico, conclusiones y recomendaciones, que textualmente se transcribe:

“CONCLUSIÓN: En virtud de los antecedentes y normativa legales aplicable anterior, suscrito Director Administrativo de Talento Humano emite informe técnico de viabilidad del acto administrativo para la concesión de Periodo Sabático por 12 meses a favor de la Dra. Gardenia Cedeño Marcillo – Personal Académico Titular Principal 1 a tiempo completo de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio de la Carrera de Gestión de la Información Gerencial, a partir del 01 de enero de 2025, periodo académico 2025-(1), hasta el 31 de diciembre de 2025, periodo académico 2025(2), para realizar el estudio de investigación “ Desarrollo de la competencia transformadora en la educación superior, desde un enfoque de innovación educativa” de conformidad con lo estipulado en el artículo 156 y 158 de la Ley Orgánica de Educación Superior en concordancia con los artículos 34 numeral 41 y 237 del Estatuto Universitario”.

“RECOMENDACIONES: El Órgano Colegiado Superior, deberá analizar y aprobar la solicitud de la Dra. Gardenia Cedeño Marcillo, tal como lo determina el artículo 34 numeral 41 del Estatuto Universitario previo al Informe de Consejo Académico”;

Que, mediante resolución No. 144-VRA-PJQA-2024 de fecha 21 de noviembre de 2024, el Consejo Académico en sesión ordinaria No.09-2024 del 21 de noviembre de 2024, conoció oficio No. ULEAM-DFCACC-2024-1095-OF de fecha 23 de agosto de 2024, suscrito por la Ing. Irasema Delgado Chávez Mg., Decana de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, mediante el cual presenta a trámite la solicitud de año Sabático remitido por el Consejo de Facultad mediante Resolución RCF-CACC-SO-007-No.097-2024, a favor de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo PhD., docente titular con dedicación a tiempo completo de la Carrera Gestión de la Información, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025, para realizar el trabajo de Investigación **“DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA TRANSFORMADORA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DESDE UN ENFOQUE DE INNOVACIÓN EDUCATIVA”** analizada la solicitud, **RESOLVIÓ:**

“Artículo 1: Acoger favorablemente la Resolución RCF-CACC-SO-007-No.097-2024 del Consejo de Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio, referente a la solicitud para la concesión de Periodo Sabático a favor de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo PhD., docente titular con dedicación a tiempo completo de la Carrera Gestión de la Información, a fin de efectuar el trabajo de investigación **“DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA TRANSFORMADORA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DESDE UN ENFOQUE DE INNOVACIÓN EDUCATIVA”** desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025 y una vez culminada su investigación tendrá que presentar los resultados esperados a partir de la ejecución del proyecto:

Publicará un libro, cuyo contenido será de utilidad para la comunidad universitaria en general, puesto que los temas versarán sobre tópicos que determinarán un antes y un después en

cuanto a la formación de los estudiantes universitarios, siendo el propósito principal su exitosa inserción laboral y por ende su desarrollo socio profesional. La Impresión y publicación será en la Editorial universitaria. Cuyo derecho de autoría será registrado a nombre de la Uleam.

Artículo 2: Presentar al Órgano Colegiado Superior la propuesta del trabajo de investigación de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo PhD., para la aprobación reglamentaria;

Que, el Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la universidad, solicitó a la Abg. Yolanda Roldán Guzmán, Mg., Secretaria General, se incluya en el Orden del Día de la próxima sesión ordinaria del Órgano Colegiado Superior, la Resolución del Consejo Académico (Resolución No. 144-VRA-PJQA-2024) al que se anexa documentación referente a la solicitud de año sabático presentada por la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo PhD., docente de la IES, y el informe técnico presentado mediante oficio No. Uleam-DATH-2024-449-OF de fecha 11 de noviembre de 2024, de acuerdo con el artículo 158 de la LOES;

Que, en el tercer punto del Orden del Día de la Sesión Ordinaria No.001-2025, de fecha lunes 06 de enero de 2025, consta como: **“3.5. Resolución Nro. 144-VRA-PJQA-2024 de 21 de noviembre de 2024, suscrito por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Vicerrector Académico e Informe técnico presentado mediante oficio Nro. Uleam-DATH-2024-4490-OF de 11 de noviembre 2024, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, PhD., Director de Administración del Talento Humano, en relación a la solicitud de Período Sabático de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo PhD., docente titular con dedicación a tiempo completo de la Carrera Gestión de la Información, para desarrollar el trabajo de investigación titulado: “DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA TRANSFORMADORA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DESDE UN ENFOQUE DE INNOVACIÓN DUCATIVA”, de conformidad con el Art. 158 de la LOES”;**

Que, debatido que fue el punto del Orden del día por los miembros del Órgano Colegiado Superior; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento, Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE:

Artículo 1.- Dar por conocida y acogida la Resolución No. 144-VRA-PJQA-2024 de 21 de noviembre de 2024, emitida por el Consejo Académico de la IES, suscrita por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y el informe presentado mediante oficio Nro. Uleam-DATH-2024-4490-OF de 11 de noviembre de 2024, firmado por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Ph.D., Director de Administración del Talento Humano, en relación a la solicitud de periodo sabático de la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo Ph.D., docente titular con dedicación a tiempo completo de la Carrera Gestión de la Información, que cuenta con informe técnico favorable No.015- AS- DIPSB-KDR-2024, emitido por el Lcdo. Klever Delgado Reyes, Mg., Director de investigación, Publicaciones y Servicios Bibliográficos de la Uleam.

Artículo 2.- Aprobar la propuesta de investigación titulada: **DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA TRANSFORMADORA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DESDE UN ENFOQUE DE INNOVACIÓN EDUCATIVA**, de acuerdo con el proyecto presentado por la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo Ph.D., personal académico titular principal con dedicación a tiempo completo de la Carrera Gestión de la Información, por contar con los informes correspondientes; y, se autoriza periodo sabático en favor de la docente, de conformidad con los artículos 158 de la LOES; 34 numeral 41 y 237 del Estatuto de la IES. Rige a partir del 1 de enero de 2025 hasta por doce meses.

Artículo 3.- Una vez reintegrada a sus labores, presentará el informe de sus actividades y el producto desarrollado durante el período sabático concedido al Consejo de Facultad, debiendo socializarlo, con la comunidad académica. Aprobado el informe y evidenciado el producto de investigación, el órgano de cogobierno, derivara la documentación y resolución motivada a el/la Rector/a para el trámite de cumplimiento, de conformidad con lo que dispone el segundo del artículo 237 del Estatuto de la IES.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Marcos Tulio Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la universidad.
- SEGUNDA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Jacinto Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la universidad.
- TERCERA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Jackeline Terranova Ruíz Ph.D., Vicerrectora de Investigación, Vinculación y Postgrado.
- CUARTA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Ing. Irasema Delado Chávez Mg. Decana de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio.
- QUINTA .-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dirección Administrativa del Talento Humano, a la Dirección de Investigación y al Procurador General.
- SEXTA .-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Lcda. Gardenia Cedeño Marcillo Ph.D., docente de Carrera Gestión de la Información.
- SEPTIMA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Secretaria de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutaria es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los seis (6) días del mes de enero de 2025, en la Primera Sesión Ordinaria.

Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D.
Rector de la Universidad
Presidente del OCS

Abg. Yolanda Roldán Guzmán, Mg.
Secretaria General