

## **RESOLUCIÓN OCS-SE-007-No.033-2024**

### **EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR**

#### **Considerando:**

- Que,** el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;
- Que,** el artículo 286 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las finanzas públicas, en todos los niveles de gobierno, se conducirán de forma sostenible, responsable y transparente, y procurarán la estabilidad económica. (...)”;
- Que,** el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone que: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;
- Que,** el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;
- Que,** el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, establece “El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución.
- Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones, el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...)”;
- Que,** el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)”;
- Que,** el artículo 6, literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior, indica que: “Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los

siguientes: “**c)** Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas”;

**Que,** el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, expresa que: “Principios del Sistema.- El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

**Que,** el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas”;

**Que,** el artículo 18, literal e) de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: “Ejercicio de la autonomía responsable.- La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: **e)** La libertad para gestionar sus procesos internos”;

**Que,** el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, norma: “Órgano colegiado superior.- Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona”;

**Que,** el artículo 70 de la LOES, dispone: "Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.- El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior (...);

**Que,** el artículo 149, de la LOES, determina que: "Tipología y tiempo de dedicación docentes.- Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos.

La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales.

Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores";

**Que,** el artículo 12 de la Ley Orgánica del Servicio Público, prescribe que: "Prohibición de pluriempleo.- Ninguna persona desempeñará, al mismo tiempo, más de un puesto o cargo público, ya sea que se encuentre ejerciendo una representación de elección popular o cualquier otra función pública.

Se exceptúa de esta prohibición a las y los docentes de Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas y Privadas, legalmente reconocidas, siempre que el ejercicio de la docencia lo permita y no interfiera con el desempeño de la función pública. Igual excepción se aplicará a los músicos profesionales de las orquestas sinfónicas del país, quienes también podrán desempeñar la docencia en los conservatorios de música.

Adicionalmente, se exceptúan de la disposición establecida en el presente artículo las autoridades o sus delegados que, por el ejercicio de sus cargos, deban integrar directorios y organismos similares del sector público. Para estos casos excepcionales, la citada delegación no será remunerada.

El ejercicio del cargo de quienes sean elegidos para integrar, en calidad de vocales, las Juntas Parroquiales, no será incompatible con el desempeño de sus funciones como servidoras o servidores públicos, o docentes, siempre y cuando su horario de trabajo lo permita.

A la servidora o servidor público de carrera que resultare electo para una dignidad de elección popular, se le otorgará de manera obligatoria licencia sin remuneración por el periodo de tiempo para el cual fue electo, bastando al efecto la notificación pública que efectúe el organismo electoral respectivo con los resultados correspondientes y la resolución de las impugnaciones que hubieren de ser el caso”;

- Que,** el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se registrarán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución”;
- Que,** el artículo 77 de la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado, señala: “Máximas autoridades, titulares y responsables. - Los Ministros de Estado y las máximas autoridades de las instituciones del Estado, son responsables de los actos, contratos o resoluciones emanados de su autoridad. (...)”;
- Que,** el artículo 55 del Código Orgánico administrativo (COA), en su inciso segundo, del numeral 5), ordena que, “los órganos colegiados adoptarán sus decisiones sobre la base de los informes técnicos, económicos y jurídicos previstos bajo responsabilidad de los órganos a cargo de las actividades de ejecución y asesoría en la Administración (...)”;
- Que,** el artículo 3 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone: “Personal académico y personal de apoyo académico.- El personal académico lo constituyen los profesores e investigadores (...)”;
- Que,** el artículo 4 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Tipos de personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas son titulares, ocasionales, invitados, honorarios y eméritos. Los titulares son aquellas personas que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior, mediante concurso público de

merecimientos y oposición y se categorizan en auxiliares, agregados y principales. Son miembros del personal académico no titular los ocasionales, invitados, honorarios y eméritos, quienes no ingresan a la carrera y escalafón del profesor investigador del sistema de educación superior. La condición de titular garantiza la estabilidad laboral de conformidad con la ley”;

**Que,** el artículo 10 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Régimen de dedicación del personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas en razón del tiempo semanal de trabajo, tendrán una de las siguientes dedicaciones:

- a) Tiempo completo, con cuarenta (40) horas semanales;
- b) Medio tiempo, con veinte (20) horas semanales; y,
- c) Tiempo parcial, con menos de veinte (20) horas semanales. El cumplimiento del tiempo de dedicación se evaluará con base en la consecución de resultados, para lo cual las universidades y escuelas politécnicas deberán implementar un sistema de planificación y evaluación integral del personal académico conforme al presente Reglamento. Las universidades y escuelas politécnicas establecerán, previo acuerdo, los términos y condiciones idóneas que determinen la exclusividad del personal académico, sin contravenir disposiciones legales”;

**Que,** el artículo 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, determina: “Modificación del régimen de dedicación.- El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente, lo cual será autorizado por la autoridad competente de la institución, de conformidad con su estatuto o la normativa interna. Para que se produzca la modificación de dedicación, el personal académico deberá solicitar o aceptar dicho cambio. En ningún caso la modificación temporal del régimen de dedicación podrá considerarse como un derecho adquirido del personal académico”;

**Que,** el artículo 20 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, determina: “Condiciones para la modificación del régimen de dedicación.- Se podrá conceder cambio de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, observando lo siguiente:

- a) Por necesidad institucional y con el acuerdo del personal académico titular, se podrá modificar cada veinticuatro (24) meses, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, su dedicación de tiempo parcial o medio tiempo a tiempo completo.
- b) Cuando la modificación implique el aumento de las horas de dedicación del personal académico, se deberá contar con la disponibilidad presupuestaria y la planificación anual correspondiente.
- c) Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de periodo fijo en la misma universidad o escuela politécnica o en una entidad u organismo del sector público o privado.

En este caso la universidad o escuela politécnica prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. De ser necesario, la entidad o el organismo podrá solicitar la autorización del ente rector del trabajo, para establecer un horario diferente al determinado en la jornada ordinaria. Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará



con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación. También se podrá modificar, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, la dedicación de tiempo completo a medio tiempo o a tiempo parcial, cuando el personal académico titular lo solicite, siempre y cuando se garantice la ejecución de las actividades académicas e institucionales planificadas”;

**Que,** el artículo 23 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone: “Prohibición de vinculación en el sistema educativo.- Los miembros del personal académico no podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular con dedicación a tiempo completo”;

**Que,** el artículo 171 numerales 6 y 7 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, de las atribuciones y responsabilidades de la Comisión Académica de la Facultad o Extensión, señala: “6. Elaborar y poner en conocimiento del Consejo de Facultad o Extensión, previo debate con el colectivo de docentes, el distributivo de actividades antes del inicio de cada periodo académico ordinario”; “7. Comunicar los cambios de dedicación de un/a profesor/a antes del inicio de cada periodo académico para que, a través de resolución del Consejo de Facultad o Extensión, se notifique al Consejo Académico Universitario y éste notificará al Órgano Colegiado Superior para su respectiva aprobación”;

**Que,** el artículo 41 numeral 24 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, ordena: “Observar motivadamente y por escrito las resoluciones del Órgano Colegiado Superior que se opongan a las normas constitucionales, legales, estatutarias o reglamentarias. El/la Rector/a señalará la norma que se considere violada. En este caso el asunto volverá a ser tratado por el órgano Colegiado Superior y resuelto en la siguiente sesión por la mayoría de sus integrantes”;

**Que,** mediante oficio sin número de fecha 19 de febrero de 2024, suscrito por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., Docente de la carrera de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, remitido por correo electrónico institucional presenta solicitud para cambio de dedicación docente de tiempo completo a tiempo parcial, desde el periodo 2023-2- y adjunta formato (PAA-01-IT-001-F-001) solicitud por Modificación del Régimen de dedicación y documento de declaración y formato (PAA-01-IT-001-F-002), declaración del docente sobre su dedicación;

**Que,** en la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, de fecha 04 de marzo de 2024, se adoptó la resolución RCF-SO-003-No.058-2024, referente al cambio de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de esta Facultad, una vez analizado, se resolvió: Artículo 1.-Dar por conocido y aprobado el oficio sin número, de fecha 19 de febrero de 2024, suscrito por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente de la carrera de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar sobre solicitud para cambio de dedicación docente de tiempo completo a tiempo parcial, desde el periodo 2023-2; Artículo 2.- Aprobar por unanimidad el cambio de dedicación docente de tiempo completo a tiempo parcial, desde el periodo 2023-2 de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg.; Artículo 3.- Que la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente de la Carrera de Economía, realice ante los departamentos

correspondiente de Talento Humano y Dirección Financiera dirección Financiera la regularización de su cambio de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial en cuanto corresponde a la devolución de los valores percibidos como docente a tiempo completo; Artículo 4.- Remitir al Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la Uleam, para su conocimiento y análisis del trámite de cambio de dedicación docente de tiempo completo a tiempo parcial, desde el periodo 2023-2 de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., y por su intermedio al Consejo Académico para el respectivo informe; Artículo 5.-Que se notifique al Departamento de Talento Humano para que haga el requerimiento de devolución de la diferencia salarial por el cambio de dedicación docente de tiempo completo a tiempo parcial de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg”;

**Que,** mediante oficio No. 0185-2024-DFCSDB-LTAB, de fecha 13 de marzo de 2024, suscrito por el Dr. Lenín Arroyo Baltán, Ph.D., Decano de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, comunicó al Dr. Pedro Quijije Anchundia, PhD., Vicerrector Académico y al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director Administrativo de Talento Humano, lo siguiente:

“En atención a la solicitud de cambio de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial, realizada por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, remito resolución del Consejo de Facultad RCF-SO-003- No.058-2024, solicitud de la docente, formulario PAA-01-IT-001F-002 Declaración del docente sobre su dedicación y PAA-01-IT-001-F-001,solicitud por modificación de régimen de dedicación, con la finalidad de que dicho trámite sea conocido en Consejo Académico y considerado por la Dirección de Talento Humano para la regularización en lo que se refiere la devolución en la diferencia salarial”;

**Que,** a través de Resolución No. 060-VRA-PJQA-2023, de 12 de abril de 2024, el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico, informó al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, que el Consejo Académico en sesión ordinaria No.004-2024 del viernes 12 de abril de 2024, conoció el oficio No.0185-2024-DFCSDB-LTAB de 13 de marzo de 2024, suscrito por el Dr. Lenín Arroyo Baltán, PhD., Decano de la Facultad de Ciencias Sociales ,Derecho y Bienestar, mediante el cual solicita el cambio de dedicación de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera de Economía, de tiempo completo a tiempo parcial desde el periodo 2023-2, por lo que se Resuelve:

**“Artículo 1.-** Se sugiere se dé por aprobado el cambio de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial para el periodo académico 2023-2 de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera de Economía, solicitado mediante oficio No.0185-2024-DFCSDB-LTAB de 13 de marzo de 2024, suscrito por el Dr. Lenín Arroyo Baltán, PhD., Decano de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

**Artículo 2.-** Que se corra traslado a la Dirección Administrativa de Talento Humano para que se gestione el reintegro de los valores percibidos erróneamente durante el periodo 2023-2 por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

**Artículo 3.-** Trasladar al Órgano Colegiado Superior para su conocimiento y aprobación, el cambio de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial a partir del periodo

académico 2023-2 de la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar”;

**Que,** a través de Resolución OCS-SO-003-No.063-2024, adoptada en la Tercera Sesión Ordinaria de 17 de abril de 2024, el Órgano Colegiado Superior, resolvió:

**“Artículo 1.-** Dar por conocida la Resolución Nro. 060-VRA-PQA-2024 de 12 de abril de 2024, suscrita por el Dr. Pedro Quijje Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y Presidente del Consejo Académico, referente a la modificación del régimen de dedicación solicitado por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente de la carrera Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, de tiempo completo a tiempo parcial. Anexan los documentos para este proceso.

**Artículo 2.-** Autorizar la modificación del régimen de dedicación de tiempo completo a tiempo parcial, desde el período académico 2023-2, solicitado por la **Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar**, de conformidad con el artículo 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, mismo que prescribe: *“El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente (...)”*.

**Artículo 3.-** Trasladar a la Dirección Administrativa de Talento Humano para que se gestione el reintegro de los valores percibidos erróneamente durante el periodo 2023-2 por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente titular de la carrera de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

**Artículo 4.-** De la ejecución de la presente Resolución, encárguese a la Dirección de Administración del Talento Humano, en coordinación con la Dirección Financiera.

**Artículo 5.-** Para la correcta planificación y distribución de la carga horaria, hágase conocer al Vicerrectorado Académico, al Departamento de Gestión y Desarrollo Académico y a la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar”;

**Que,** mediante oficio Nro.Uleam-DATH-2024-2135-OF de 04 de junio de 2024, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano, trasladó informe al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, que consta estructurado por: Antecedentes, Base Legal, Análisis, Conclusiones y Recomendaciones que se transcriben textualmente:

**“Conclusión:** En virtud de los antecedentes y normativa legal anterior, el suscrito Director Administrativo de Talento Humano emite el presente informe con la finalidad de que se traslade el Órgano Colegiado Superior y se reconsidere el Artículo 2 emitido en la Resolución OCS-SO-003-No.003-2024 de fecha 17 de abril de 2024 y notificada el 30 de abril por el OCS, donde resuelve: “Autorizar la modificación del Régimen de Dedicación de tiempo completo a tiempo parcial, desde el periodo académico 2023-2, solicitado por la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, Mg., docente de la Facultad Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, de conformidad con el



artículo 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, mismo que prescribe: “Modificación del régimen de dedicación.- El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente, lo cual será autorizado por la autoridad competente de la institución, de conformidad con su estatuto o la normativa interna. Para que se produzca la modificación de dedicación, el personal académico deberá solicitar o aceptar dicho cambio. En ningún caso la modificación temporal del régimen de dedicación podrá considerarse como un derecho adquirido del personal académico (...); por lo que, considerando los antecedentes de este informe se solicita que no se modifique la carga horaria del periodo académico 2023-2, y solo se autorice el cambio de dedicación para el periodo académico 2024-1, de acuerdo a la carga horaria remitida cuenta 17 horas clases y disponga se realice el convenio de pago para que la docente devuelva los valores pendientes.

Petición que se requiere en consideración que esta IES hasta la fecha, le ha venido cancelando a la Eco. Mercedes Davalos Quiroz, como Personal Académico Titular Auxiliar 1 a tiempo completo, debido que por parte de la docente no se realizó el debido proceso incumpliendo lo que determina el Instructivo de Trabajo de modificación del Régimen de Dedicación de docentes titulares de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, el artículo 171 numeral 7 del Estatuto, el Artículo 12 y 19 de la LOSEP y el Artículo 23 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, motivo por el cual solicito a su vez, se remita el presente caso a la Comisión de Disciplinas y Procedimiento para que esta en uso de sus facultades estatutarias en el Art.54 del Estatuto Universitario proceda con lo que corresponda y poder recuperar el total de los valores pagados por pluriempleo.

**Recomendación:** Con estas consideraciones pongo a su conocimiento el presente informe para que sea analizado y trasladado al Órgano Colegiado Superior como máximo ante la Institución, con la finalidad que se deje un precedente para futuros cambios de dedicación, siendo responsabilidad de cada docente estar pendiente de su proceso de cambio de dedicación desde que inicia hasta que finaliza con la acción de personal y dentro de los plazos establecidos”;

**Que,** el Ab. Héctor Ordoñez Chancay, Mg., Procurador General de la IES, trasladó al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, informe jurídico No. 027-2024-DPG-HHOCH, de fecha 05 de junio de 2024, respecto a la resolución dictada por el Órgano Colegiado Superior el 17 de abril del 2024 y notificada el día 30 de abril de 2024, en relación al informe del Director del Administración de Talento Humano en oficio No. Uleam-DATH-2024-2135-Of de fecha 04 de junio del 2024, dirigido al Rector de la Universidad; informe del cual se transcribe textualmente el análisis del caso y las recomendaciones:

**“7. Análisis del caso:** Según informe de la Dirección de Talento Humano que sirve de base para la elaboración del presente documento, la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, ingresó a la Universidad bajo la modalidad de nombramiento el 1 de octubre del 2009 como Personal Académico Titular Auxiliar y pertenece a la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar de la carrera de Economía. Se evidencia en dicho informe que, mediante acción de personal No. Cambio.Dedi-UATH-229 se realiza un cambio de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo a favor de la Eco. Davalos Quiroz que rige desde el 1 de septiembre de 2023, (periodo

académico 2023-2), por lo que, en Talento Humano con base a dicha acción de personal, hasta la fecha se cancela su remuneración a tiempo completo por un valor de \$ 1.676,00, debido que aún no se regulariza el proceso de la docente considerando la resolución OCS-SO-003-No.063-2024, notificada el 30 de abril de 2024.

Dentro de las facultades del OCS, se observa que no está la de conocer, analizar y resolver sobre los cambios de dedicación sino que esta es una facultad que inicia en la Comisión Académica de la Facultad, Sede o Extensión, comunicando este cuerpo colegiado al Consejo de Facultad, Sede o Extensión para que a través de una Resolución notifique al Rector para su respectiva aprobación; así lo dispone cumplir el Art.121, numeral 7 del Estatuto Universitario, en concordancia con el Art. 19 del Reglamento de Escalafón del Personal Académico de Educación Superior.

## **8. Recomendaciones:**

- 8.1.** Que el señor Rector, al amparo de lo previsto en el Art. 41, numeral 24 del Estatuto Universitario, con el presente informe motivado que se deriva desde la Procuraduría General a él como autoridad nominadora, en vista que la Resolución OCS-SO-003-No.063-2024, adoptada por el pleno del Órgano Colegiado Superior el 17 de abril del 2024 y notificada el 30 del mismo mes y año, contraría normas reglamentarias y estatutarias, debiendo nuevamente ser conocido y resuelto por el OCS, consecuentemente se deberá dejar insubsistentes en esta nueva sesión del OCS;
- 8.2.** Que las solicitudes por cambio de dedicación se presenten con antelación a la aprobación de la distribución de trabajo y asignación de la carga horaria, a fin de que, cuando el OCS la apruebe, estos cambios ya estén considerados con el reparto de trabajo de los docentes;
- 8.3.** Que la Dirección de Gestión y Aseguramiento de la calidad proceda actualizar el instructivo que trata sobre los cambios de dedicación del personal docente, de conformidad con el Art. 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico en armonía con el Art. 171.7 del Estatuto Institucional, de tal manera que los documentos para este proceso lleguen de manera completa al despacho de la autoridad nominadora, para su respectiva verificación, análisis y aprobación;
- 8.4.** Por cuanto la resolución OCS-SO-003-No.063-2024, adoptado por el OCS, en la tercera sesión ordinaria efectuada el 17 de abril del 2024 y notificada el 30 de abril de 2024, beneficia a la docente DÁVALOS QUIROZ MERCEDES SEBASTIANA regularizando su tiempo de dedicación desde el periodo académico anterior, esto es, 2023-2 correspondiente a los meses de septiembre del 2023 hasta marzo del 2024; se deberá disponer a la Dirección de Administración del Talento Humano, en forma inmediata se realice una liquidación de los valores que percibió demás, durante el tiempo aquí establecido. En caso de que en el mes de abril y mayo del 2024, se le haya pagado a la referida docente como tiempo completo, también deberá incluirse en la liquidación que se vaya a realizar (incluye, fondo de reserva, aporte al IESS, vacaciones, décimo tercero, décimo cuarto; entre otros); En caso de haber existido conflicto de horarios entre las dos instituciones (Autoridad Portuaria y Uleam), por parte de la docente DÁVALOS QUIROZ

MERCEDES SEBASTIANA, la Dirección Administrativa del Talento Humano, con vista al mecanizado del historial laboral por empleador que otorga al IESS, deberá informar motivada y documentadamente a la autoridad nominadora, para que este en base a sus atribuciones constitucionales y legales, de comprobarse este conflicto de horario (pluriempleo) se notifique a la Contraloría General del Estado y al Ministerio de Trabajo”;

**Que**, en el segundo punto del Orden del Día de la Sesión Extraordinaria No.007-2024, de fecha miércoles 06 de junio del presente año, consta: “**2.** Conocimiento, análisis y resolución sobre el informe suscrito por el Ab. Héctor Ordoñez Chancay, Mg., Procurador General de la IES, respecto a la RESOLUCIÓN OCS-SO-003-No.063-2024 adoptada por el Órgano Colegiado Superior el 17 de abril de 2024, en relación al oficio Nro.Uleam-DATH-2024-2135-OF de 04 de junio de 2024, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

#### **RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Dar por conocido y aprobado el informe No. 027-2024-DPG-HHOCH, suscrito por el Ab. Héctor Ordoñez Chancay, Mg., Procurador General de la IES, así como las recomendaciones contenidas en el numeral 8 del informe de la referencia, respecto a la Resolución OCS-SO-003-No.063-2024 adoptada por el Órgano Colegiado Superior el 17 de abril de 2024, en relación con el oficio Nro.Uleam-DATH-2024-2135-OF de 04 de junio de 2024, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano.

**Artículo 2.-** De la ejecución de la presente Resolución, encárguese a la Dirección de Administración del Talento Humano, en coordinación con la Dirección Financiera.

#### **DISPOSICIONES GENERALES**

**PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, PhD., Rector de la universidad.

**SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Quijije Anchundia, PhD., Vicerrector Académico de la universidad.

**TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Lenín Arroyo Baltán, Ph.D., Decano de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

**CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a las Direcciones: Administrativa, Administración del Talento Humano, Financiera, Gestión y Desarrollo Académico.

**QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Eco. Mercedes Dávalos Quiroz, docente de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

### DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutarias es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los seis (06) días del mes de junio de 2024, en la Séptima Sesión Extraordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.



**Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D.**  
Rector de la Universidad  
Presidente del OCS  
Manta - Ecuador



**Ab. Yolanda Roldán Guzmán, Mg.**  
Secretaría General  
Manta - Ecuador