

RESOLUCIÓN OCS-S0-003-No.062-2024

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Considerando:

- Que,** el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;
- Que,** el artículo 286 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las finanzas públicas, en todos los niveles de gobierno, se conducirán de forma sostenible, responsable y transparente, y procurarán la estabilidad económica. (...)”;
- Que,** el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone que: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;
- Que,** el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;
- Que,** el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, establece “El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución.
- Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones, el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...)”;
- Que,** el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)”;
- Que,** el artículo 6, literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior, indica que: “Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los

siguientes: “**c)** Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, expresa que: “Principios del Sistema.- El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas”;

Que, el artículo 18, literal e) de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: “Ejercicio de la autonomía responsable.- La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: **e)** La libertad para gestionar sus procesos internos”;

Que, el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, norma: “Órgano colegiado superior.- Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona”;

Que, el artículo 70 de la LOES, dispone: "Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.- El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior";

Que, el artículo 149, de la LOES, determina que: "Tipología y tiempo de dedicación docentes.- Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos.

La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales.

Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica del Servicio Público, prescribe que: "Prohibición de pluriempleo.- Ninguna persona desempeñará, al mismo tiempo, más de un puesto o cargo público, ya sea que se encuentre ejerciendo una representación de elección popular o cualquier otra función pública.

Se exceptúa de esta prohibición a las y los docentes de Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas y Privadas, legalmente reconocidas, siempre que el ejercicio de la docencia lo permita y no interfiera con el desempeño de la función pública. Igual excepción se aplicará a los músicos profesionales de las orquestas sinfónicas del país, quienes también podrán desempeñar la docencia en los conservatorios de música.

Adicionalmente, se exceptúan de la disposición establecida en el presente artículo las autoridades o sus delegados que, por el ejercicio de sus cargos, deban integrar directorios y organismos similares del sector público. Para estos casos excepcionales, la citada delegación no será remunerada.

El ejercicio del cargo de quienes sean elegidos para integrar, en calidad de vocales, las Juntas Parroquiales, no será incompatible con el desempeño de sus funciones como servidoras o servidores públicos, o docentes, siempre y cuando su horario de trabajo lo permita.

A la servidora o servidor público de carrera que resultare electo para una dignidad de elección popular, se le otorgará de manera obligatoria licencia sin remuneración por el periodo de tiempo para el cual fue electo, bastando al efecto la notificación pública que efectúe el organismo electoral respectivo con los resultados correspondientes y la resolución de las impugnaciones que hubieren de ser el caso”;

Que, el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se regirán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución”;

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado, señala: “Máximas autoridades, titulares y responsables. - Los Ministros de Estado y las máximas autoridades de las instituciones del Estado, son responsables de los actos, contratos o resoluciones emanados de su autoridad. (...)”;

Que, el artículo 3 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone: “Personal académico y personal de apoyo académico.- El personal académico lo constituyen los profesores e investigadores (...)”;

Que, el artículo 4 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Tipos de personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas son titulares, ocasionales, invitados, honorarios y eméritos. Los titulares son aquellas personas que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior, mediante concurso público de merecimientos y oposición y se categorizan en auxiliares, agregados y principales. Son miembros del personal académico no titular los ocasionales, invitados, honorarios y eméritos, quienes no ingresan a la carrera y escalafón del profesor investigador del sistema de educación superior. La condición de titular garantiza la estabilidad laboral de conformidad con la ley”;

Que, el artículo 10 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Régimen de dedicación del personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas en razón del tiempo semanal de trabajo, tendrán una de las siguientes dedicaciones:

- a) Tiempo completo, con cuarenta (40) horas semanales;
- b) Medio tiempo, con veinte (20) horas semanales; y,
- c) Tiempo parcial, con menos de veinte (20) horas semanales. El cumplimiento del tiempo de dedicación se evaluará con base en la consecución de resultados, para lo cual las universidades y escuelas politécnicas deberán implementar un sistema de planificación y evaluación integral del personal académico conforme al presente Reglamento. Las universidades y escuelas politécnicas establecerán, previo acuerdo, los términos y condiciones idóneas que determinen la exclusividad del personal académico, sin contravenir disposiciones legales”;

Que, el artículo 19 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, determina: “Modificación del régimen de dedicación.- El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente, lo cual será autorizado por la autoridad competente de la institución, de conformidad con su estatuto o la normativa interna. Para que se produzca la modificación de dedicación, el personal académico deberá solicitar o aceptar dicho cambio. En ningún caso la modificación temporal del régimen de dedicación podrá considerarse como un derecho adquirido del personal académico”;

Que, el artículo 20 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, determina: “Condiciones para la modificación del régimen de dedicación.- Se podrá conceder cambio de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, observando lo siguiente:

- a) Por necesidad institucional y con el acuerdo del personal académico titular, se podrá modificar cada veinticuatro (24) meses, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, su dedicación de tiempo parcial o medio tiempo a tiempo completo.
- b) Cuando la modificación implique el aumento de las horas de dedicación del personal académico, se deberá contar con la disponibilidad presupuestaria y la planificación anual correspondiente. c) Se podrá modificar la dedicación de tiempo completo a tiempo parcial cuando el personal académico titular vaya a desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción o de periodo fijo en la misma universidad o escuela politécnica o en una entidad u organismo del sector público o privado.

En este caso la universidad o escuela politécnica prestará las facilidades necesarias para que pueda cumplir su horario de trabajo en la entidad para garantizar el cumplimiento de la jornada laboral. De ser necesario, la entidad o el organismo podrá solicitar la autorización del ente rector del trabajo, para establecer un horario diferente al determinado en la jornada ordinaria. Una vez finalizadas las funciones establecidas en este literal el personal académico se reincorporará con la dedicación horaria y demás condiciones fijadas antes de la modificación. También se podrá modificar, de manera temporal, hasta por doce (12) meses, la dedicación de tiempo completo a medio tiempo o a tiempo parcial, cuando el personal académico titular lo solicite, siempre y cuando se garantice la ejecución de las actividades académicas e institucionales planificadas”;

- Que,** el artículo 171 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, de las atribuciones y responsabilidades de la Comisión Académica de la Facultad, Sede o Extensión, tiene las siguientes funciones y atribuciones: “6. Elaborar y poner en conocimiento del Consejo de Facultad o Extensión, previo debate con el colectivo de docentes, el distributivo de actividades antes del inicio de cada periodo académico ordinario”; “7. Comunicar los cambios de dedicación de un/a profesor/a antes del inicio de cada periodo académico para que, a través de resolución del Consejo de Facultad, Sede o Extensión, se notifique al Rector/a para su respectiva aprobación”;
- Que,** mediante oficio circular No.001-23-BCMG de 31 de julio de 2023, solicitud por modificación del régimen de dedicación, (PAA-01-IT-001-F-001) y documento de declaración del docente sobre decisión de dedicación (PAA-01-IT-001-F-002), la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg., docente de la Extensión El Carmen, manifiesta su decisión de modificar el régimen de dedicación para el periodo 2024-1 de medio tiempo a tiempo completo;
- Que,** mediante informe No.009-012-CA, de 15 de noviembre de 2023, los miembros de la Comisión Académica de la Extensión El Carmen trasladaron al Consejo de Extensión la petición de la Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor, Mg., una vez que en la sesión ordinaria No.CA-EXT-El Carmen-018-2023 sostenida por los miembros de esta Comisión, se conoció la solicitud de la docente de esta Unidad Académica, quien pidió el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo y una vez analizada esta petición para la nueva planificación académica del 2024 (1), concluyendo que: “La Comisión Académica resuelve se apruebe la solicitud de la docente Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg., con CI. 020112726-3 de la carrera de Educación Básica, debido a que en el periodo 2024-1, si existe la carga horaria dentro de las carreras de Educación Básica, Educación Inicial y Psicología Educativa para realizar el cambio de la dedicación de medio tiempo a tiempo completo a la docente”;
- Que,** en la Sesión Extraordinaria del Consejo de Extensión de El Carmen, de fecha 15 de diciembre de 2023, se adoptó la resolución CE-SO-11-No.003-2023, referente al cambio de denominación de medio tiempo a tiempo completo de la Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor, Mg., docente titular de esta Extensión, se adjunta resolución;
- Que,** mediante oficio No.ULEAM-TBT-EXT.EC-2024-040-OF, de fecha 18 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Temístocles Bravo Tuarez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen, trasladó al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES los documentos referente a la modificación de régimen de dedicación de medio tiempo a tiempo completo, de la Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor, Mg., docente titular de la Extensión El Carmen, con el fin de que se realice el respectivo informe de la Administración del Talento Humano y continuar con el trámite correspondiente, adjuntando solicitud por modificación del régimen de dedicación, formatos (código: PAA-01-IT-001-F001; código: PAA-01-IT-001-F-002), y, la resolución CE-SO-11-No.003-2023, adoptada por el Consejo de Extensión y el informe de la Comisión Académica”;
- Que,** mediante oficio Noro: Uleam-DATH-SR-2024-002-Of de fecha 29 de enero de 2024, la Eco. Gabriela Espinal Delgado, Especialista 2, remitió al Psicólogo Industrial Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, el impacto económico de la Lcda.



Blanca Corona Meza Gaibor para el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo a partir del periodo académico 2024-1;

Apellidos y Nombres	RMU Actual	RMU Propuesto	Diferencia RMU	Dif.RMU 2024	Dif. 13 RMU abril a diciembre 2024	Dif. Fondo Reserva abril a diciembre 2024	Dif. Ap. Patronal abril a diciembre 2024	TOTAL
MEZA GAIBOR BLANCA CORONA	1017,00	2034,00	1.017,00	9.153,00	762,75	762,44	837,50	11.515,69
TOTALES				9.153,00	762,75	762,44	837,50	11.515,69

- Que,** mediante Memorando Nro. Uleam-DATH-2024-260-M de fecha 30 de enero de 2024, el Psicólogo Industrial Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, solicitó al Lcdo. Alexis Lucas, Director Financiero, lo siguiente: “se disponga a quien corresponde indicar si existe disponibilidad presupuestaria para el cambio de dedicación de la catedrática Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor de medio tiempo a tiempo completo a partir del 01 de abril de 2014, tal y como lo expresa el Manual de proceso sobre la modificación del Régimen de Dedicación del Docente”;
- Que,** mediante Memorando Nro.0120-2024-DF-AGLB de fecha 31 de enero de 2024, el Lcdo. Alexis Licas Bailón, Mg., Director Financiero (e) trasladó al Psicólogo Industrial Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, lo siguiente:
“En respuesta a memorando No.Uleam-DATH-2024-002-OF, mediante el cual solicita certificación de disponibilidad presupuestaria para el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo a favor de la catedrática Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor, docente titular de la Extensión el Carmen, me permito indicarle que la disponibilidad presupuestaria para gastos en personal durante el presente ejercicio económico fue informada a usted, por esta Dirección mediante memorando No.0017-2024-DF-AGL de fecha 10 de enero de 2024, por lo expuesto se insiste en que la administración, seguimiento y control de los recursos asignados para el fin indicado son de entera responsabilidad de la dirección su cargo(...)”;
- Que,** mediante oficio Noro: Uleam-DATH-2024-730-Of de fecha 1 de febrero de 2024, suscrito por el Psicólogo Industrial Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, comunico al Dr. Pedro Quijije Anchundia, PhD., Vicerrector Académico, que en atención a oficio No. ULEAM-D-TBT-Ext EC-2024-040-OF, de fecha 18 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Temístocles Bravo Tuarez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen donde solicita se realice el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo a partir del 2024-1- favor de la Lcda. Blanca Corona Meza Gaibor, por lo que traslado el impacto económico y disponibilidad presupuestaria para que se continúe con el trámite correspondiente;
- Que,** con oficio No.0228-PJQA-VA-2024 de fecha 21 de febrero de 2024, Dr. Pedro Quijije Anchundia, PhD., Vicerrector Académico de la Universidad comunicó al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director Administrativo de Talento Humano, lo siguiente:
“En referencia a oficio No. ULEAM-DATH-2024-730-OF que en su parte pertinente indica: Traslado a su despacho impacto económico y disponibilidad presupuestaria para que se continúe con el trámite correspondiente, me permito indicar que en el Memorando No. 0120-

2024-DF-AGLB, suscrito por el Lic. Alexis Lucas, Mg., Director Financiero (e) indica, en base al requerimiento la Dirección Administrativa de Talento Humano deberá rescindir el contrato del profesional que suplía la carga horaria de la Lcda. Meza, por lo que se me indique que si lo recomendado por el señor Director Financiero se ha cumplido o que su dirección independientemente emita esa recomendación para poder continuar con el trámite pertinente”;

Que, con oficio No. UELAM-DATH-2024-1384-OF de fecha 08 de abril de 2024, el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director Administrativo de Talento Humano, comunicó al Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la Universidad, que en atención a requerimiento presentado mediante oficio No-0228-PJQA-VA-2024 de fecha 21 de febrero de 2024, donde la parte pertinente expresa(...)indicar si lo recomendado por el señor Director Financiero se ha cumplido o que su dirección independientemente emite esa recomendación, puede continuar con el trámite pertinente, por lo expuesto comunico a usted que esta Dirección con fecha 06 de marzo de 2024, mediante correo electrónico solicito al Dr. Temístocles Bravo Tuárez, decano de la Extensión El Carmen se indique cual es el docente de contrato que suplía a la carga horaria a medio tiempo, con la finalidad de finalizar el contrato correspondiente y no incurrir en pagos indebidos. Con fecha 13 de marzo de 2024, el Decano de la Extensión El Carmen, comunico a esta Dirección que desde el periodo 2022-2 se abrió la carrera de educación inicial y desde el periodo 2023-1 la carrera de psicología educativa lo que ha generado un aumento de demanda de docentes, adicional informa que en la carrera de educación básica se redujo la dedicación laboral de tiempo completo a tiempo parcial del docente contratado Jhonny Antonio Ávila Ramírez. Se remite a usted documentación pertinente al cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo de la Lcda. Blanca Meza Gaibor con la finalidad de continuar con el trámite pertinente;

Que, a través de Resolución No. 059-VRA-PJQA-2023, de 12 de abril de 2024, el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico, informó al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, que el Consejo Académico en sesión ordinaria No.004-2024 del viernes 12 de abril de 2024, conoció el oficio No.Uleam-D-TBT-Ext-Ec-2024-024-Of de 12 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen dirigido al señor Rector Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., mediante el cual solicito el cambio de dedicación de la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg., de medio tiempo a tiempo completo a partir del periodo académico ordinario 2024-1, resolviendo:

“Artículo 1.- Acoger favorablemente el oficio No.Uleam-D-TBT-Ext-Ec-2024-024-Of de 12 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen, para el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo a partir del periodo académico ordinario 2024-1 de la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg

Artículo 2.- Trasladar al órgano Colegiado Superior para su conocimiento y aprobación el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo a partir del periodo académico 2024-1 de la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg”;

Que, en el tercer punto del Orden del Día de la Sesión Ordinaria No.003-2023, de fecha miércoles 17 de abril del presente año, consta: **“3.3 Resolución Nro. 059-VRA-PQA-2024 de 12 de**

abril de 2024, suscrita por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y Presidente del Consejo Académico, relacionado con el cambio de dedicación de medio tiempo a tiempo completo solicitado por la Lcda. Blanca Meza Gaibor, docente de la Extensión El Carmen"; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE:

- Artículo 1.-** Dar por conocida la Resolución Nro. 059-VRA-PQA-2024 de 12 de abril de 2024, suscrita por el Dr. Pedro Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico y Presidente del Consejo Académico y el oficio No. UELAM-DATH-2024-1384-OF de fecha 08 de abril de 2024, suscrito por el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director Administrativo de Talento Humano, referente a la modificación del régimen de dedicación solicitado por la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg., docente de la Extensión El Carmen, de medio tiempo a tiempo completo. Anexan los documentos para este proceso.
- Artículo 2.-** Autorizar la modificación del régimen de dedicación de medio tiempo a tiempo completo, para el período académico 2024-1, solicitado por la Lcda. Blanca Meza Gaibor, Mg., docente de la Extensión El Carmen, de conformidad con el artículo 13 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, mismo que prescribe: *"El régimen de dedicación del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas podrá modificarse temporalmente (...)".*
- Artículo 3.-** De la ejecución de la presente Resolución, encárguese a la Dirección de Administración del Talento Humano, en coordinación con la Dirección Financiera.
- Artículo 4.-** Para la correcta planificación y distribución de la carga horaria, hágase conocer al Vicerrectorado Académico, al Departamento de Gestión y Desarrollo Académico y a la Extensión El Carmen.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, PhD., Rector de la universidad.
- SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Quijije Anchundia, PhD., Vicerrector Académico de la universidad.
- TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Decano de la Extensión El Carmen.

- CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los Directores: Administrativa, Administración del Talento Humano, Financiera, Planificación Académica, Gestión y Desarrollo Académico, Gestión y Aseguramiento de la calidad.
- QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la **Lcda. Blanca Meza Gaibor, docente de la Extensión El Carmen.**

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutarias es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los diecisiete (17) días del mes de abril de 2024, en la Tercera Sesión Ordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.


Dr. Marcos Zambrano Zambrano, PhD
Rector de la Uleam
Presidente del OCS



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ
RECTOR
Manta - Ecuador


Abg. Yolanda Roldán Guzmán, Mg.
Secretaria General



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ
SECRETARIA GENERAL
Manta - Ecuador