

RESOLUCIÓN OCS-SO-001-No.041-2024

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Considerando:

- Que,** el artículo 11 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 2. Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades. (...); 3. (...) Los derechos serán plenamente justiciables. No podrá alegarse falta de norma jurídica para justificar su violación o desconocimiento, para desechar la acción por esos hechos ni para negar su reconocimiento. (...); 5. En materia de derechos y garantías constitucionales, las servidoras y servidores públicos, administrativos o judiciales, deberán aplicar la norma y la interpretación que más favorezcan su efectiva vigencia. (...); 9. El más alto deber del Estado consiste en respetar y hacer respetar los derechos garantizados en la Constitución. (...)”;
- Que,** el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;
- Que,** el artículo 355 de la Constitución de la República, en su primer inciso, prescribe: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución”;
- Que,** el artículo 3 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La educación superior de carácter humanista, cultural y científica constituye un derecho de las personas y un bien público social que, de conformidad con la Constitución de la República, responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos”.
- Que,** el artículo 6 literal c) y h) de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes:
- c)** Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas;
 - h)** Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal académica y pedagógica”;

Que, el artículo 6.1 literal d) de la Ley Orgánica de Educación Superior, estipula: “Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes:

d) Mantener un proceso permanente de formación y capacitación para una constante actualización de la cátedra y consecución del principio de calidad”;

Que, el artículo 8 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La educación superior tendrá los siguientes fines: los determinados en los literales a), b), c), d), e), f), g), h) (...);”

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: Principios del Sistema. - El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley.”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas.”;

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...) e) La libertad para gestionar sus procesos internos (...);”

Que, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determinan: “Asignación de recursos para publicaciones, becas para profesores o profesoras e investigación.- Las universidades y escuelas politécnicas de carácter público y particular asignarán de manera obligatoria en sus presupuestos partidas para ejecutar proyectos de investigación, adquirir infraestructura tecnológica, publicar textos pertinentes a las necesidades ecuatorianas en revistas indexadas, otorgar becas doctorales a sus profesores titulares y pago de patentes.

En las universidades y escuelas politécnicas esta asignación será de al menos el 6% de sus respectivos presupuestos.”;

Que, el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona.”;

Que, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior. - El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se registrará por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior.

Se prohíbe que recursos provenientes del Estado financien fondos privados de jubilación complementaria, de cesantía privados o cualquier fondo privado sea cual fuere su denominación en las instituciones del Sistema de Educación Superior públicas o particulares que reciben rentas o asignaciones del Estado; estos fondos podrán continuar aplicándose y generando sus prestaciones para efecto de este tipo de coberturas, siempre y cuando consideren para su financiamiento única y exclusivamente los aportes individuales de sus beneficiarios.”;

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin

discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad (...);

- Que,** el artículo 93 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de calidad consiste en la búsqueda constante y sistemática de la excelencia, la pertinencia, producción óptima, transmisión del conocimiento y desarrollo del pensamiento mediante la autocrítica, la crítica externa y el mejoramiento permanente”;
- Que,** el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece: “Capacitación y perfeccionamiento permanente de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras. - En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático.”;
- Que,** el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se registrarán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el artículo 355 de la Constitución”;
- Que,** el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina: “Certificación Presupuestaria. - Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;
- Que,** el artículo 100 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, determina como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran: “**a)** Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero, **b)** Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación; **c)** Los programas doctorales que realice el personal académico titular agregado y auxiliar; **e)** Los programas posdoctorales y **(e)** Los programas posdoctorales. ...”;
- Que,** el artículo 104 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, establece: “Licencias para el personal académico titular. - Se concederá licencia, con o sin remuneración, al personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas, que lo requiera, en los siguientes casos: **a)** Realizar estudios de doctorado (PhD o su equivalente) o posdoctorados, **b)** Participar en procesos de capacitación profesional; **c)** Realizar actividades de docencia o investigación en instituciones de educación superior o de investigación científica, nacionales o extranjeras, hasta por el plazo máximo de dos años; y **f)** En los casos análogos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público”;
- Que,** el artículo 106 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, establece: “Obligación de reintegro por licencia o comisión de servicio. -

El personal académico conservará todos sus derechos adquiridos en la institución de origen, en la cual se encontraba sirviendo y una vez culminado el período de licencia o comisión de servicios deberá reintegrarse de forma inmediata y obligatoria a la institución de educación superior. El personal académico que se reintegre a la institución de educación superior de origen, una vez finalizadas sus funciones en otras entidades del sector público, lo hará sin desmedro de los derechos que ejercía al momento de solicitar su licencia, comisión de servicios o cambio de dedicación. La IES brindará las facilidades necesarias para su reingreso.”;

Que, el artículo 50, primer inciso del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Las o los servidores públicos de carrera podrán ser declarados en comisión de servicios con remuneración para efectuar estudios regulares de posgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación, comprendiendo las establecidas en virtud de convenios internacionales y similares, que beneficien a la administración pública, en el país o en el exterior, hasta por un plazo de dos años, previas las autorizaciones correspondientes.”;

Que, el artículo 34, numerales 8 y 39 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre las obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior, señala: “**8.** Conocer y resolver las solicitudes de licencia y comisión de servicios de más de un año; para el personal académico titular **39.** Autorizar licencia con o sin remuneración al personal académico titular para realizar estudios de doctorado (Ph.D.) y/o su equivalente (...);”;

Que, el artículo 103 numerales 1 y 7 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre “las funciones asignadas al/la Director/a de Administración del Talento Humano de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, son las siguientes:

1. Aplicar el Estatuto, el Reglamento de Gestión Organizacional por Procesos, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios;
7. Tramitar la expedición de nombramientos o ingresos de personal docente, personal administrativo y de servicio, renunciaciones, despidos, vistos buenos, permisos, licencias y vacaciones, en coordinación con decanos/as y directores/as de departamentos, de conformidad con el Estatuto, Reglamento de Gestión Organizacional por Procesos, Ley de Servicio Público, Código de Trabajo y sus Reglamentos;

Que, mediante oficio sin número de fecha 11 de julio de 2023, suscrito por el Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., Docente de la Extensión el Carmen, solicitó al Doctor Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, solicita autorización para el cumplimiento de carga horaria en modalidad virtual, con el objetivo de realizar perfeccionamiento docente; desde el 04 de septiembre de 2023 al 30 de agosto de 2024. Al término de su estancia, presentará las certificaciones respectivas que acrediten y evidencien que el objetivo fue alcanzado;

Que, por medio del memorando No: Uleam-R-2023-0456-M, de fecha 31 de julio de 2023, el Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de IES, solicitó al Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Talento Humano, que en referencia a la comunicación suscrita por el Dr.

Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, dispone se realice el análisis y pronunciamiento técnico, con el fin de continuar con el debido proceso;

Que, a través de oficio Nro. 048-GDT-2023 de 07 de octubre del 2023, el Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, solicita al Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Decano, de la Extensión El Carmen, licencia para llevar a cabo una estancia de investigación en la Universidad de La Coruña, España, desde el 22 de septiembre de 2023 hasta el 22 de septiembre de 2024. Asimismo, confirmo que continuaré desempeñando mis actividades docentes de forma virtual;

Que, a través de oficio la Dra. Pilar Rubio Cantero, de fecha 07 de octubre de 2023, en su texto señala lo siguiente: *A quien corresponda: "Dña. Pilar Couto Cantero en calidad de profesora del Área de Didáctica de la Lengua y la Literatura del Departamento de DIDES y MIDE de la Facultad de Ciencias de la Educación de la UDC y como Investigadora Principal (IP) del grupo de investigación DILEC (con código: G000697) aprueba y co-lidera la propuesta presentada por el proponente D. Gonzalo Díaz Troya (con ID: 1305530642) durante su estancia como profesor visitante en la UDC. El proyecto lleva por título: La transpodidáctica textual para el aprendizaje de lenguas y culturas: Aplicación a un cuento ecuatoriano. No requiere financiamiento y se estima que la duración del mismo se extienda por dos años (2023-2025)";*

Que, el Director de la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de La Coruña, Evaristo Zas Gómez, remite oficio para el Dr. Gonzalo Díaz Troya, Profesor Titular de la Extensión El Carmen, mismo que en su texto manifiesta: *Por la presente, hago constar que GONZALO ARTURO DIAZ TROYA, con pasaporte/ ID número 1305530642, Investigador/a de la UNIVERSIDAD LAICA pasaporte/ ID número 1305530642, Investigador/a de la UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ (Ecuador), ha sido admitido/a en la Universidad de La Coruña como Investigador Visitante Postdoctoral para realizar una estancia de investigación entre el 25/09/2023 y el 25/09/2024";*

Que, mediante Oficio No. Uleam-D-2023-570-OF, 16 de noviembre del 2023, el Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen, remitió al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, Ec. Tito Cedeño Loor, Mg., Presidente de la Comisión Académica de la Extensión El Carmen, Dr. Gonzalo Díaz Troya, Profesor Titular de la Extensión El Carmen, y a los Señores Miembros del Consejo Extensión El Carmen, la RESOLUCIÓN-CE-SE-12-No.009-2023, misma que en su parte resolutive señala:

***"Artículo 1.-** Aprobar la solicitud de licencia con remuneración presentada por el Dr. Gonzalo Díaz Troya, identificado con C.C. 1305530642, docente titular principal con dedicación a tiempo completo en la carrera de Educación Básica de la ULEAM, Extensión El Carmen, de acuerdo con el certificado de matrícula desde el 25 de septiembre de 2023 hasta el 25 de septiembre de 2024, con el objetivo de participar en el Programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de La Coruña, España. Durante este período, el Dr. Gonzalo Díaz Troya llevará a cabo una estancia de investigación en Didáctica de las Lenguas y Culturas bajo la tutela de la Dra. María Pilar Couto Cantero, profesora titular de la mencionada universidad.*

Artículo 2.- Establecer que el Dr. Gonzalo Díaz Troya, durante su licencia, deberá cumplir con las actividades docentes de manera virtual, garantizando la continuidad en la enseñanza impartida.

Artículo 3: Siguiendo el Manual de Procedimiento para el Otorgamiento de Licencias y Comisiones de Servicios destinadas a Docentes por Estudios de Perfeccionamiento, se solicita al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, la elaboración del informe técnico necesario para la concesión de licencias y comisiones de servicios relacionadas con la formación y perfeccionamiento docente. Este informe se debe remitir al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la Universidad, con el propósito de informarle sobre la solicitud y dar continuidad al proceso correspondiente”;

Que, mediante oficio No. Uleam-DATH-2023-4191-OF de fecha 05 de diciembre de 2023, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Talento Humano, remitió informe técnico al Dr. Marcos Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la IES, referente al Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, mismo que en su conclusión y recomendación, señala:

“CONCLUSIÓN.- En virtud a los antecedentes normativa legal anterior, el suscrito Director Administrativo del Talento Humano emite informe técnico como lo determina la normativa legal, con base a la Resolución de Consejo de Extensión, quienes aprueban la solicitud realizada por el Dr. Gonzalo Díaz Troya - docente titular de la Extensión El Carmen, desde el 25 de septiembre de 2023 hasta el 25 de septiembre de 2024 para que participe en el Programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de La Coruña, España. La presente solicitud del Dr. Gonzalo Díaz Troya, no genera impacto económico o contratación de un nuevo recurso humano; por lo que, de acuerdo con el Estatuto Universitario, el Órgano Colegiado Superior tiene la potestad para aprobar o negar el presente permiso solicitado por el Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente titular. Es importante mencionar que la carga horaria del Dr. Díaz Troya Gonzalo es de modalidad virtual.

RECOMENDACIÓN. El suscrito Director Administrativo de Talento Humano en-virtud a las atribuciones conferidas, recomienda a su Autoridad que sea el Órgano Colegiado Superior, quien analice y apruebe la solicitud del docente Gonzalo Díaz Troya, como lo determina el Estatuto Universitario y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior”;

Que, el tratamiento de los documentos que anteceden constan en el sexto punto del Orden del día de la Sesión Ordinaria No.001-2024, como: “6.1. Oficio Nro. Uleam-DATH-2023-4191-OF, de 05 de diciembre de 2023, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano. Informe técnico sobre cambio a modalidad virtual solicitada por el Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, para participar en el programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de la Coruña, España; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento, el Reglamento de Carrera

y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE:

- Artículo 1.-** Dar por conocido y aprobado el informe presentado mediante oficio Nro. Uleam-DATH-2023-4191-OF, de 05 de diciembre de 2023, suscrito por el Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano, en relación a la solicitud del Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, quien está participando en el programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de la Coruña, España.
- Artículo 2.-** Autorizar modalidad virtual para el ejercicio de la cátedra al Lcdo. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen, por estar participando en el programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de la Coruña, España. Rige del 25/09/2023 al 25/09/2024.
- Artículo 3.-** Concluido el tiempo otorgado para el ejercicio de la cátedra en modalidad virtual, se reintegrará a la presencialidad y presentará en la unidad académica y en la Dirección de Administración del Talento Humano los documentos apostillados que acrediten su participación en el programa de Movilidad de Investigadores Visitantes de la Universidad de la Coruña, España.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Marcos Tulio Zambrano Zambrano, Ph.D., Rector de la universidad.
- SEGUNDA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Jacinto Quijije Anchundia, Ph.D., Vicerrector Académico de la universidad.
- TERCERA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Jackeline Terranova Ruiz, Ph.D., Vicerrectora de Investigación, Vinculación y Postgrado.
- CUARTA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Temístocles Bravo Tuárez, Mg., Decano de la Extensión El Carmen.
- QUINTA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Psic. Gerardo Villacreses Álvarez, Director de Administración del Talento Humano, Lcdo. Klever Delgado Reyes, Mg., Director de Investigación, Econ. Zayda Hormaza Muñoz, Mg., Directora Administrativa, Dra. Flor María Calero, Ph.D., Directora de Gestión y Desarrollo Académico, Ab. Héctor Ordoñez Chancay, Mg., Procurador General; Mg. Alexis Lucas Bailón, Mg., Director Financiero.
- SEXTA.-** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Gonzalo Díaz Troya, Ph.D., docente de la Extensión El Carmen.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutarias es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los veinte (20) días del mes de febrero de 2024, en la Primera Sesión Ordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.


Dr. Marcos Zambrano Zambrano, PhD
Rector de la Uleam
Presidente del OCS



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ
RECTOR
Manta - Ecuador


Abg. Yolanda Roldán Guzmán, Mg.
Secretaría General



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ
Manta - Ecuador