RESOLUCIÓN OCS-SE-005-No.056-2020

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Considerando:

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación";

Que, el artículo 286 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: "Las finanzas públicas, en todos los niveles de gobierno, se conducirán de forma sostenible, responsable y transparente, y procurarán la estabilidad económica. (...)";

Que, el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone que: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente";

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: "El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo";

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, establece "El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución.

Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones, el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...)";

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ Secretaría General Manta Ecuador

Que, el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: "La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)";

Que, el artículo 6, literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior, indica que: "Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes:

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, expresa que: "Principios del Sistema.- El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley";

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que: "El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas";

Que, el artículo 18, literal e) de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: "Ejercicio de la autonomía responsable.- La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en:

e) La libertad para gestionar sus procesos internos";

Que, el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, norma: "Órgano colegiado superior.- Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona";

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ Secretaría General Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Que, el artículo 70 de la LOES, dispone: "Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.- El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior";

Que, el artículo 149, de la LOES, determina que: "Tipología y tiempo de dedicación docentes.- Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos.

La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales.

Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores";

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta Ecuador

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica del Servicio Público, prescribe que: "Prohibición de pluriempleo.- Ninguna persona desempeñará, al mismo tiempo, más de un puesto o cargo público, ya sea que se encuentre ejerciendo una representación de elección popular o cualquier otra función pública.

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Se exceptúa de esta prohibición a las y los docentes de Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas y Privadas, legalmente reconocidas, siempre que el ejercicio de la docencia lo permita y no interfiera con el desempeño de la función pública. Igual excepción se aplicará a los músicos profesionales de las orquestas sinfónicas del país, quienes también podrán desempeñar la docencia en los conservatorios de música.

Adicionalmente, se exceptúan de la disposición establecida en el presente artículo las autoridades o sus delegados que, por el ejercicio de sus cargos, deban integrar directorios y organismos similares del sector público. Para estos casos excepcionales, la citada delegación no será remunerada.

El ejercicio del cargo de quienes sean elegidos para integrar, en calidad de vocales, las Juntas Parroquiales, no será incompatible con el desempeño de sus funciones como servidoras o servidores públicos, o docentes, siempre y cuando su horario de trabajo lo permita.

A la servidora o servidor público de carrera que resultare electo para una dignidad de elección popular, se le otorgará de manera obligatoria licencia sin remuneración por el periodo de tiempo para el cual fue electo, bastando al efecto la notificación pública que efectúe el organismo electoral respectivo con los resultados correspondientes y la resolución de las impugnaciones que hubieren de ser el caso";

Que, el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: "El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se regirán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución";

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado, señala: "Máximas autoridades, titulares y responsables. - Los Ministros de Estado y las máximas autoridades de las instituciones del Estado, son responsables de los actos, contratos o resoluciones emanados de su autoridad. (...)";

Que, el artículo 3 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: "Personal académico.- A efectos de este Reglamento, se considerará personal académico a los profesores e investigadores titulares y no titulares de las instituciones de educación superior(...)";

Que, el artículo 5 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: "Tipos de personal académico.- Los miembros del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares son titulares y no titulares. La condición de titular garantiza la estabilidad, de conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica de Educación Superior, su Reglamento General y este Reglamento.

Los titulares son aquellos que ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador mediante Concurso Público de Méritos y Oposición y se clasifican en principales, agregados y auxiliares.

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Los no titulares son aquellos que no ingresan a la carrera y escalafón del profesor e investigador. Se clasifican en honorarios, invitados y ocasionales";

Que, el artículo 11 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: "Del tiempo de dedicación del personal académico.- Los miembros del personal académico de una universidad o escuela politécnica pública o particular, en razón del tiempo semanal de trabajo, tendrán una de las siguientes dedicaciones:

1. Exclusiva o tiempo completo, con cuarenta horas semanales;
2. Semi exclusiva o medio tiempo, con veinte horas semanales; y,
3. Tiempo parcial, con menos de veinte horas semanales";

Que, el artículo 13 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: "Modificación del régimen de dedicación.- La modificación del régimen de dedicación del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares podrá realizarse hasta por dos ocasiones en cada año y será resuelta por el órgano colegiado académico superior en ejercicio de la autonomía responsable, siempre que lo permita el presupuesto institucional y el profesor o investigador solicite o acepte dicha modificación.

Se podrá conceder cambio de dedicación a tiempo parcial al personal académico titular con dedicación a tiempo completo para que en la misma universidad o escuela politécnica pueda desempeñar un cargo administrativo de libre nombramiento y remoción, siempre y cuando su horario lo permita.

Una vez finalizadas las funciones en el cargo administrativo de libre nombramiento y remoción el personal académico se reincorporará con la dedicación a tiempo completo";

Que, el artículo 34, numeral 24 del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí entre las atribuciones y deberes del Órgano Colegiado Superior, consta:
"24.-Conocer y aprobar las políticas y directrices generales de la actividad académica, previo informe del Consejo Académico, considerando la programación elaborada en las unidades académicas";

Que, el artículo 167, numeral 1 del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí entre las atribuciones y obligaciones del Consejo de Facultad o Extensión, prescribe que:

"**1.-**Dictar disposiciones sobre el gobierno académico, administrativo y económico de la facultad o de la extensión";

Que, el artículo 171 numerales 6 y 7 del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, de las atribuciones y responsabilidades de la Comisión Académica de la Facultad o Extensión, señala:

6. "Elaborar y poner en conocimiento del Consejo de Facultad o Extensión, previo debate con el colectivo de docentes, el distributivo de actividades antes del inicio de cada periodo académico ordinario;

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

7. Comunicar los cambios de dedicación de un/a profesor/a antes del inicio de cada periodo académico, para que a través de resolución del Consejo de Facultad o Extensión, se notifique al Consejo Académico Universitario y éste notificará al Órgano Colegiado Superior para su respectiva aprobación";

Que, el artículo 207, numeral 1 del Estatuto vigente de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí entre las funciones del Consejo Académico, consta:

1. "Elaborar los lineamientos, orientaciones, políticas y directrices generales de desarrollo académico, presentarlos al/la Rector/a para su conocimiento y revisión previa a la aprobación del Órgano Colegiado Superior";

Que, mediante comunicación s/n de 04 de febrero de 2020, solicitud por modificación del régimen de dedicación, (PAA-01-IT-001-F-001) y documento de declaración del docente sobre decisión de dedicación (PAA-01-IT-001-F-002), el **Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg**, docente de la Facultad de Ciencias Económicas, manifiesta su decisión de modificar el régimen de dedicación para el periodo 2020-1 de tiempo parcial a tiempo completo;

Que, el Ing. Francisco Cedeño Mejía, Delegado de la Comisión Académica, comunicó al Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias Económicas que en reunión sostenida por los miembros de la Comisión Académica, se conoció la solicitud del Ing. Aldo Vásquez Aráuz, Mg., quien pidió el cambio de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo y considerando la necesidad para la nueva planificación académica del 2020 (1), se aprobó el cambio de dedicación del docente indicado;

Que, el Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano y Presidente del Consejo de Facultad de Ciencias Económicas, remitió al Arq. Miguel Camino Solórzano, Ph.D., Rector de la IES, la resolución No. 118-CF-FSR, de 5 de febrero de 2020, adoptada por el Consejo de Facultad de Ciencias Económicas, que en su parte resolutiva expresa: "Aceptar el cambio de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo del docente de la Facultad, Ing. Aldo Vásquez Aráuz, Mg", para el periodo académico 2020-1;

Que, mediante oficio No.775-DFCE-FSR, de fecha 6 de febrero de 2020, suscrito por el Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, trasladó al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, la solicitud de modificación de régimen de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo, del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, para que se continúe con el trámite regular, adjuntando solicitud por modificación del régimen de dedicación, formato (código: PAA-01-IT-001-F001);

Que, mediante oficio No. Uleam-DATH-2020-300-OF, de fecha 11 de febrero de 2020, suscrito por el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano, solicitó a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica y Presidenta del Órgano Especializado de Promoción, se informe si el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, ha sido recategorizado o revalorizado en la institución;

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta - Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Que, con oficio No.030-2020-OEP-IFF, de fecha 26 de febrero de 2020, la Dra. Iliana Fernández Fernández, Ph.D., Vicerrectora Académica y Presidenta del Órgano Especializado de Promoción, informó al Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración del Talento Humano: "Que en los expedientes individuales de los docentes titulares que reposan en el Órgano Especializado de Promoción, no se evidencia que el docente VÁSQUEZ ARÁUZ, haya sido recategorizado o revalorizado de acuerdo a los requisitos establecidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación superior para cada categoría, sin embargo debo indicar que el docente antes citado consta en el informe presentado por la Lcda. Amalia Reyes de Trámpuz, ex presidenta de la Comisión de Escalafón y Perfeccionamiento Docente, mediante oficio No. 001-15-SCP-CEPD de fecha 13 de enero de 2015, sobre mejoramientos de sueldos para los docentes titulares principales con grados de doctorados Ph.D., maestrías, especialidades médicas";

Que, mediante memorando No.Uleam-GTA-2020-046-M de fecha 2 de marzo de 2020, suscrito por la Ing. Karla Marcillo Pin, responsable de la Sección de Gestión Técnica de la Dirección de Administración del Talento Humano, solicitó a la Econ. Gabriela Espinal Delgado, Analista 3 de la Sección Gestión de Remuneraciones, se realice el impacto económico por modificación de régimen de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo, a favor del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, para el periodo 2020-1;

Que, mediante memorando No.060-DATH-GED-2020 de fecha 4 de marzo de 2020, suscrito por la Econ. Gabriela Espinal Delgado, Analista 3 de la Sección Gestión de Remuneraciones, informó a la Ing. Karla Marcillo Pin, responsable de la Sección de Gestión Técnica, que el impacto económico por modificación de régimen de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo, a favor del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, en el periodo comprendido del 1 de abril hasta el 31 de diciembre de 2020, asciende a USD 12.800,81, documento que se adjunta;

Que, mediante memorando Nro.Uleam-DATH-2020-415-M, de fecha 4 de marzo de 2020, suscrito por el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración de Talento Humano, trasladó a la Eco. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera, el memorando No.060-DATH-GED-2020 de fecha 4 de marzo de 2020, suscrito por la Econ. Gabriela Espinal Delgado, Analista 3 de la Sección Gestión de Remuneraciones, quien realiza impacto económico a favor del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, para que se elabore la certificación de disponibilidad presupuestaria para el cambio de dedicación del docente antes mencionado y continuar con el trámite correspondiente;

Que, mediante memorándum No. 0387-2020-DF-ZIHM, de fecha 4 de marzo de 2020, suscrito por la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera, trasladó al Arq. Alexis Macías Loor, Mg., Gerente Administrativo, el memorando Nro.Uleam-DATH-2020-415-M, de fecha 4 de marzo de 2020, suscrito por el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración de Talento Humano, para que sea analizado y autorizado lo pertinente;

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Que, mediante memorándum No. 116-2020-GA-AJML, de fecha 10 de marzo de 2020, suscrito por el Arq. Alexis Macías Loor, Mg., Gerente Administrativo, solicitó a la Eco. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera, que una vez analizada la documentación pertinente referente al cambio de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, se disponga a quien corresponda atender este requerimiento y proceder a emitir la disponibilidad presupuestaria;

Que, mediante memorándum No. 040, de fecha 10 de marzo de 2020, suscrito por la Ing. Cintyca Mendoza Zambrano, Analista de Presupuesto (e), informa a la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera, que en referencia a sumilla inserta en el memorándum No. 116-2020-GA-AJML, de fecha 10 de marzo de 2020, suscrito por el Arq. Alexis Macías Loor, Mg., Gerente Administrativo y Memorando Nro. Uleam-DATH-2020-415-GVA, suscrito por el Psic. Ind. Gerardo Villacreses Álvarez, Mg., Director de Administración de Talento Humano, donde solicita certificación de disponibilidad presupuestaria para el CAMBIO DE DEDICACIÓN, a favor del Ing., Aldo Bismark Vásquez Aráuz, Mg., en calidad de docente de la Facultad de Ciencias Económicas, textualmente expresa lo siguiente: "***Presupuesto certifica:*** *toda vez que la Unidad de Talento Humano certifica que el docente cumple con los requisitos previos para obtener el cambio de dedicación, con una remuneración mensual de $ 1.104,00 dólares desde el mes de abril a diciembre de 2020, esta sección* ***certifica que existe disponibilidad presupuestaria*** *para la modificación de régimen de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí";*

Que, mediante memorándum No. 0412-2020-DF-ZIHM, de fecha 10 de marzo de 2020, suscrito por la Eco. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera, comunicó al Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, que: "en atención a memorándum Nro.Uleam-DATH-2020-455-M, suscrito por el Director de Administración del Talento Humano, con el que requiere se le informe si existe disponibilidad presupuestaria para el cambio de dedicación de TIEMPO PARCIAL A TIEMPO COMPLETO, a favor del catedrático **ING. ALDO BISMARCK VÁSQUEZ ARÁUZ, MG.,** al respecto me permito adjuntar memorándum No. 040, suscrito por la Ing. Cintyca Mendoza, Jefe de Presupuesto, certificando la disponibilidad solicitada;

Que, mediante oficio No.007-DFCE-FSR, de 14 de abril de 2020, el Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, remitió a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica y Presidenta del Consejo Académico, la documentación referente al cambio de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo, del Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., con el fin de que se realice el respectivo informe del Consejo Académico y continuar con el trámite correspondiente;

Que, con oficio No.058-VRA-IFF-2020 de fecha 04 de mayo de 2020, la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica y Presidenta del Consejo Académico, comunicó al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Universidad, que: "el Consejo Académico en sesión ordinaria No.007-2020 de fecha 04 de mayo de 2020, conoció el memorando No.412-2020- DF-ZIHM, de 10 de marzo de 2020, suscrito por la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera de la Universidad, mediante el cual emite certificación presupuestaria a la

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

solicitud de modificación del tiempo de dedicación de tiempo parcial a tiempo completo, presentado por el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, docente de la Facultad de Ciencias Económicas, para el trámite correspondiente ante el Órgano Colegiado Superior"; y considerando lo que establece el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, Art. 13.- "La modificación del régimen de dedicación del personal académico de las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares podrá realizarse hasta por dos ocasiones en cada año y será resuelta por el Órgano Colegiado Académico Superior en ejercicio de la autonomía responsable, siempre que lo permita el presupuesto institucional y el profesor o investigador solicite o acepte dicha modificación", el Consejo Académico emite la resolución Nro. 058-2020, que en su parte pertinente expresa:

"Acoger favorablemente el pedido presentado por el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, docente de la Facultad de Ciencias Económicas, para el cambio de dedicación de Tiempo Parcial a Tiempo Completo, a partir del período académico 2020 (1); y trasladarla al señor Rector de la Universidad, para la aprobación reglamentariamente ante el Órgano Colegiado Académico Superior";

Que, a través de memorándum No.ULEAM-R-2020-1481-M de fecha 06 de mayo de 2020, el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Institución, trasladó al Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD., Secretario General, para análisis y resolución de los miembros del Órgano Colegiado Superior, el oficio No.058-VRA-IFF-2020 de fecha 04 de mayo de 2020,suscrito por la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica y Presidenta del Consejo Académico, con el cual ese cuerpo colegiado conoció la solicitud de cambio de dedicación a partir del período 2020-1, presentada por el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente de la universidad que ejerce la cátedra en la Facultad de Ciencias Económicas;

Que, en el tercer punto del Orden del Día de la Sesión Extraordinaria No.005-2020, de fecha martes 19 de mayo del presente año, consta: **"CONOCIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES DE CONSEJO ACADÉMICO:**

3.3. *Resolución No.058-2020, de fecha 4 de mayo de 2020, suscrita por la Dra. Iliana Fernández Fernández, Ph.D. Presidenta del Consejo Académico, referente al cambio de dedicación del Ing. Aldo Bismark Vásquez Aráuz, docente de la Facultad de Ciencias Económicas"; y,*

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
Secretaría General
Manta - Ecuador

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

RESUELVE:

Artículo 1.- Dar por conocido el oficio No.058-VRA-IFF-2020 de fecha 04 de mayo de 2020, suscrito por la Dra. Iliana Fernández Fernández, Ph.D., Vicerrectora Académica y Presidenta del Consejo Académico, con el que comunica la Resolución Nro. 058-2020, referente al cambio de dedicación solicitado por el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente titular de la Facultad de Ciencias Económicas, para el período académico 2020 (1).

Artículo 2.- Autorizar la modificación del régimen de dedicación: de tiempo parcial a tiempo completo, solicitado por el Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente de la Facultad de Ciencias Económicas, de conformidad con el artículo 13 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.

Artículo 3.- De la ejecución de la presente Resolución encárguese al Consejo Académico de la Universidad, al Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y a la Dirección de Administración del Talento Humano.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la universidad.

SEGUNDA: Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica de la universidad.

TERCERA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Econ. Fabián Sánchez Ramos, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias Económicas.

CUARTA: Notificar el contenido de la presente Resolución a los Directores: Gerente Administrativo, Administración del Talento Humano, Financiero, Gestión y Planificación Académica, Gestión y Aseguramiento de la Calidad, Gestión de Planificación, Proyectos y Desarrollo Institucional.

QUINTA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Ing. Aldo Bismarck Vásquez Aráuz, Mg., docente de la Facultad de Ciencias Económicas.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución, de acuerdo con disposiciones estatutarias es definitiva, obligatoria y de cumplimiento inmediato, para lo cual entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Dada en la ciudad de Manta, a los diecinueve (19) días del mes de mayo de 2020, en la Quinta Sesión Extraordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.

Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD.
Rector de la Universidad
Presidente del OCS

Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD.
Secretario General

yrg.

secretariageneral@uleam.edu.ec
05-2623-740 ext 117 / 05-2622-745
Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec