



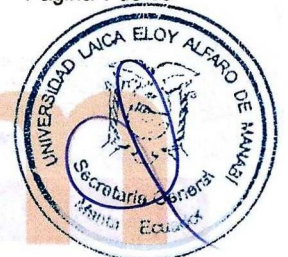
RCU-SO-009-No.188-2019

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Considerando:

- Que,** el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;
- Que,** el artículo 355 de la Constitución de la República, en su primer inciso, prescribe: “El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución”;
- Que,** el artículo 6 literal c) y h) de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley, los siguientes:
- c)** Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas;
 - h)** Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal académica y pedagógica”;
- Que,** el artículo 6.1. literal d) de la Ley Orgánica de Educación Superior, estipula: “Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes:
- d)** “Mantener un proceso permanente de formación y capacitación para una constante actualización de la cátedra y consecución del principio de calidad”;
- Que,** el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: **Principios del Sistema.-** El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad,





interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “Reconocimiento de la autonomía responsable.- El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas”;

Que, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “**Asignación de recursos para publicaciones, becas para profesores o profesoras e investigación.-** Las universidades y escuelas politécnicas de carácter público y particular asignarán de manera obligatoria en sus presupuestos partidas para ejecutar proyectos de investigación, adquirir infraestructura tecnológica, publicar textos pertinentes a las necesidades ecuatorianas en revistas indexadas, otorgar becas doctorales a sus profesores titulares y pago de patentes.

En las universidades y escuelas politécnicas esta asignación será de al menos el 6% de sus respectivos presupuestos”;

Que, el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona;”

Que, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “**Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.-** El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.





Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior.

Se prohíbe que recursos provenientes del Estado financien fondos privados de jubilación complementaria, de cesantía privados o cualquier fondo privado sea cual fuere su denominación en las instituciones del Sistema de Educación Superior públicas o particulares que reciben rentas o asignaciones del Estado; estos fondos podrán continuar aplicándose y generando sus prestaciones para efecto de este tipo de coberturas, siempre y cuando consideren para su financiamiento única y exclusivamente los aportes individuales de sus beneficiarios”;

Que, el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece respecto a la capacitación y perfeccionamiento permanente de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras, establece: “En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático”;

Que, el artículo 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Facilidades para perfeccionamiento de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Si los profesores titulares agregados de las universidades públicas cursaren posgrados de doctorado, tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de los estudios. En el caso de no graduarse en dichos programas el profesor de las universidades públicas perderá su titularidad. Las instituciones de educación superior deberán destinar de su presupuesto un porcentaje para esta formación”;

Que, el artículo 90 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, respecto a la garantía del perfeccionamiento académico, dispone: “A fin de garantizar el perfeccionamiento del personal académico, las universidades



y escuelas politécnicas públicas elaborarán el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico. Los institutos y conservatorios superiores públicos contarán con un plan de perfeccionamiento presentado por los rectores de dichas instituciones y aprobado por la Senescyt.

Para acceder a los programas de perfeccionamiento, la institución de educación superior pública considerará las demandas del personal académico, así como los objetivos y fines institucionales. Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran:

1. Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
2. Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
3. Los programas doctorales que realice el personal académico titular agregado y auxiliar;
4. El periodo sabático, conforme al artículo 158 de la LOES; y,
5. Los programas posdoctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado académico superior de la institución de educación superior, los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional”;

Que, el artículo 91 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, prescribe: “De la capacitación y actualización docente.- Las IES, diseñarán y ejecutarán programas y actividades de capacitación y actualización de sus docentes titulares y no titulares, sea individualmente o en asociación o convenio con otra u otras IES (...)”;

Que, el artículo 92 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Facilidades para el perfeccionamiento académico.- El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD.) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria.”;

Que, el artículo 95 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone respecto a las Licencias y comisiones de servicio: “Se concederá licencia o comisión de servicios al personal académico titular de las instituciones de educación superior públicas en los casos y con las condiciones establecidas en la Ley Orgánica de Servicio Público. Se exceptúan como requisitos para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución, así como la del tiempo máximo de duración de la licencia.

Además de los casos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público, las universidades y escuelas politécnicas públicas concederán comisión de servicios o licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, al personal académico titular para:





1. La realización de posdoctorados y capacitación profesional;
2. La realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente) de acuerdo con el artículo 91 de este Reglamento;
3. La realización de actividades de docencia o investigación en instituciones de educación superior o de investigación científica, nacionales o extranjeras, hasta por el plazo máximo de dos años; y,
4. La participación en procesos de evaluación y acreditación de la calidad de la educación superior, por un periodo máximo de seis meses”;

Que, el artículo 30, inciso cuarto de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Para efectuar reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación en el exterior o en el país, que beneficien a la Administración Pública, se concederá comisión de servicios hasta por dos años, previo dictamen favorable de la unidad de administración del talento humano, siempre que la servidora o servidor hubiere cumplido un año de servicio en la institución donde trabaja. Dicho beneficio también podrá ser concedido para la realización de estudios regulares de posgrados por el período que dure dicho programa de estudios”;

Que, el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se regirán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución”;

Que, el artículo 50, primer inciso del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Las o los servidores públicos de carrera podrán ser declarados en comisión de servicios con remuneración para efectuar estudios regulares de posgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación, comprendiendo las establecidas en virtud de convenios internacionales y similares, que beneficien a la administración pública, en el país o en el exterior, hasta por un plazo de dos años, previas las autorizaciones correspondientes”;

Que, el artículo 211, literales a), b) y c) del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público, prescribe: “Para la o el servidor a quien se le hubiere concedido licencia sin remuneración o comisión de servicios con remuneración para formación y capacitación o los permisos para estudios regulares de especialización o licencia sin remuneraciones para el estudio de posgrado, dentro o fuera del país, previa la suscripción del correspondiente contrato de devengación, se deberá cumplir con una de las siguientes obligaciones:

- a. “De reintegrarse a la institución la o el servidor, después de la comisión de servicio con remuneración y el servidor cese en sus funciones y no devengue sus servicios por el triple del tiempo, deberá devolver la parte proporcional del tiempo no devengado invertido por el Estado, incluida la remuneración a la institución, entidad u organismo que autorizó y pagó la comisión de servicios con remuneración o el permiso para estudios regulares;



- b. En el evento de que la institución no pague la remuneración mensual para el caso de licencia sin remuneración, ni tampoco pague el valor de los estudios regulares de postgrado, ni gastos de transporte, la o el servidor no debe devengar el período de tiempo señalado en el artículo 210 del presente Reglamento General; y,
- c. De reprobar o abandonar los estudios regulares de posgrado, la servidora o servidor devolverá todo lo invertido por el Estado, a través de la institución, entidad u organismo a la que pertenece”.

Quando se trate de casos en los que se requiera reintegrar a la institución valores totales invertidos en formación o capacitación se lo hará en un plazo no mayor de 60 días conforme lo señala el artículo 74 de la LOSEP”;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, COPFP, determina: “Certificación Presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 20 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, sobre la asignación de recursos para becas de postgrado, señala: “El Órgano Colegiado Superior, en cumplimiento con los artículos 36 y 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, en relación con los artículos 28 y 34 del Reglamento General de la Ley de Educación Superior, destinará al menos el 6 % del presupuesto de la Uleam, para becas de postgrado para los/las profesores/as e investigadores titulares, la investigación y la publicación científica en revistas indexadas”;

Que, el artículo 34, numeral 40, del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre las obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior, señala:

“40.-Autorizar Comisión de Servicios con remuneración por el máximo de 24 meses a docentes e investigadores/as a profesores/as titulares para realizar estudios de doctorado (PhD) y/o su equivalente, previo informe favorable de disponibilidad presupuestaria emitido por la Dirección Financiera, del Consejo de Facultad o de Extensión y Dirección de Administración del Talento Humano. Adicionalmente se concederá financiamiento para curso de postgrado en un máximo del 50 % del valor del mismo”;

Que, el artículo 103, numerales 1 y 9 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala entre las atribuciones y deberes del Departamento Administrativo de Talento Humano indica que:

1. “Aplicar el Estatuto, el Reglamento de Gestión Organizacional por Procesos, la Ley de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales, y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios”;
- 9.-“Tramitar viáticos y comisiones de servicios, cuando estos procedan legalmente, en beneficio de las autoridades, personal docente, personal administrativo y de servicio”;





Que, el artículo 162 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, respecto al Consejo de Facultad o Extensión, señala:

“El Consejo de Facultad o de Extensión es un órgano colegiado de cogobierno, encargado de la aprobación, seguimiento, control y evaluación de las políticas, plan estratégico y operativo de la facultad, garantizando su calidad y pertinencia, en el marco de la participación democrática y la gestión eficiente y transparente”;

Que, el artículo 167, numeral 1 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, sobre las atribuciones y obligaciones del Consejo de Facultad o extensión, dispone:

1.-“Dictar disposiciones sobre el gobierno académico, administrativo y económico de la Facultad o de la Extensión”;

Que, el artículo 238, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, prescribe:

“Los/as profesores titulares que cursaren postgrado de doctorados tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de sus estudios”;

Que, el artículo 34, numeral 40, del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre las obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior, señala: “Autorizar Comisión de Servicios con remuneración por el máximo de 24 meses a docentes e investigadores/as titulares para realizar estudios de doctorado (PhD) y/o su equivalente, previo informe favorable de disponibilidad presupuestaria emitido por la Dirección Financiera, del Consejo de Facultad o de Extensión y Dirección de Administración de Talento Humano. Adicionalmente se concederá financiamiento para cursos de postgrado en un máximo del 50% del valor del mismo”;

Que, el artículo 103 numerales 1 y 9 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre “las funciones asignadas al/la Director/a de Administración del Talento Humano de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, son las siguientes:

1. Aplicar el Estatuto, el Reglamento de Gestión Organizacional por Procesos, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios;

9. Tramitar viáticos y comisiones de servicios, cuando estos procedan legalmente, en beneficio de las autoridades, personal docente, personal administrativo y de servicio”;

Que, el artículo 238 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, establece respecto a la movilidad que los/as profesores/as e investigadores/as podrán solicitar licencias o comisiones de servicio, traspasos de puestos y otras formas legales de movilidad, la universidad no negará a sus docentes el derecho a la movilidad, que será regulado en la normativa interna de movilidad académica;



Que, mediante oficio s/n de fecha 06 de mayo de 2019, suscrito por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, pide al Lic. Reyes Chávez Luis Reinaldo, Mg., Decano de la Unidad Académica, lo siguiente:

"(...) se me conceda una prórroga de seis meses de licencia con sueldo, desde el primero de octubre de 2019 hasta el treinta y uno de marzo del 2020, (...), este tiempo será empleado en la reestructuración, correcciones finales recomendadas por el tribunal científico, preparación para el acto de pre-defensa y defensa del trabajo de investigación (...);

Que, el Lic. Reyes Chávez Luis Reinaldo, Mg., Decano de la Facultad de Hotelería y Turismo, con oficio No.342-FHT-DF-(e) LRCH, de fecha 10 de mayo de 2019, hace conocer al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la institución, que el Consejo de Facultad de la Unidad Académica de su decanato, en Sesión Ordinaria RCF-SO.04-No.30-2019, del 31 de mayo de 2019, tomó conocimiento del oficio suscrito por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente titular de la Facultad de Hotelería y Turismo, quien solicita licencia desde el 01 de octubre de 2019 hasta el 31 de marzo del 2020, para la reestructuración, correcciones finales recomendadas por el tribunal científico, preparación para el acto de pre-defensa y defensa del trabajo de investigación";

Que, con memorándum N° ULEAM-R-2019-3220-M de fecha 11 de junio de 2019, el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la institución, solicita a la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, que en atención a oficio No. 342-FHT-DF-LRCH, de fecha 10 de mayo de 2019, suscrito por el Lic. Reyes Chávez Luis Reinaldo, Mg., Decano de la Facultad de Hotelería y Turismo, mediante el cual remite resolución del Consejo de Facultad, en la que se resuelve acoger la petición de la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de esa Unidad Académica, quien requiere licencia con remuneración desde el 01 de octubre de 2019 hasta el 31 de marzo del 2020, para la reestructuración, correcciones finales recomendadas por el tribunal científico, preparación para el acto de pre-defensa y defensa del trabajo de investigación, solicita que de acuerdo a sus atribuciones y responsabilidades establecidas en el artículo 103 del Estatuto institucional, realice el trámite correspondiente;

Que, con oficio Nro.2675-2019-DATH-SVT de fecha 20 de junio de 2019, la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, emite pronunciamiento en atención a memorándum N° ULEAM-R-2019-3220-M de fecha 11 de junio de 2019, suscrito por el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la IES, en el que solicita se realice el proceso y trámite correspondiente conforme a la Ley, al oficio No. 342-FHT-DF-LRCH, de fecha 10 de mayo de 2019, suscrito por el Lic. Reyes Chávez Luis Reinaldo, Mg., Decano de la Facultad de Hotelería y Turismo, quien aprobó en Consejo de Facultad el requerimiento de la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la unidad académica en mención; en efecto y de lo solicitado esta Dirección Administrativa de Talento Humano emite su pronunciamiento.

La parte medular del informe de la Dirección de Administración del Talento Humano, se transcribe textualmente:



“TERCERO: ANÁLISIS TÉCNICO:

Una vez revisado los archivos que reposan en este Despacho, se pudo observar que la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., es docente titular a tiempo completo de la Facultad Hotelería y Turismo, y ha obtenido permisos para asistir a clases presenciales de Doctorado en las siguientes fechas:

Desde el 01 hasta el 25 de septiembre de 2015	25 días
Desde el 07 de marzo al 06 de mayo del 2016	61 días
Desde el 03 de octubre al 30 de noviembre del 2016	59 días
Desde el 01 de abril al 30 de mayo de 2017	60 días
Desde el 01 de septiembre del 2017 hasta el 31 de agosto del 2018	12 meses
Desde el 26 de septiembre hasta el 5 de noviembre del 2018	10 días
Desde el 01 de abril hasta el 30 de septiembre del 2019	6 meses
TOTAL	25 MESES Y 5 DÍAS

La licencia que está solicitando el docente es por seis meses por lo que concuerda con las recomendaciones del OCS dado a conocer con oficio No. 1046-2017-CU-SG-PRP, suscrito por el Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD., Secretario General de la Universidad, en el que indica que el Honorable Consejo Universitario otorgará comisiones de servicios a los docentes de la Institución por periodo académico (6 meses) de acuerdo al calendario de labores y actividades de la Universidad y solo podrá extender con resolución del organismo colegiado superior, previo a la presentación de justificativos que acrediten el avance de su investigación.

De la certificación de disponibilidad presupuestaria, el señor Decano de la Facultad de Hotelería y Turismo, en su parte pertinente en el acta de Consejo de Facultad indica lo siguiente “(...) las asignaturas que tenía a su cargo serán distribuidas al personal docente de la Unidad Académica (...)”, por lo que no será necesario la contratación de un recurso.

La Institución ha sido calificada en categoría “C” dentro del proceso de evaluación, acreditación y categorización de las Universidades por parte del CEAACES, por lo que la formación y perfeccionamiento académico es una condición que esta IES debe fortalecer con su planta docente como eje fundamental de mejora continua en la calidad académica, lo que se fortalece con el apoyo Institucional mediante licencias que se brinda a los docentes, lo que permitirá se incremente la calidad de Magister y Doctores PhD con dedicación de tiempo completo, acorde a las líneas de investigación institucional.

Existe la disposición del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior. - Disposiciones Transitorias; párrafo octavo, el 12 de octubre de 2017 las instituciones de educación superior públicas y particulares, deberán constar con la totalidad de su personal académico titular con la titulación respectiva de acuerdo a este Reglamento.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece que las universidades y escuelas politécnicas públicas garantizarán el



perfeccionamiento del personal académico, para lo cual tendrán que elaborar un plan de perfeccionamiento para cada periodo académico.

Además, los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicios, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán determinados por el Órgano Colegiado Académico Superior de cada universidad y escuela politécnica pública.

Es necesario puntualizar, que de acuerdo a la normativa que rige el personal académico las universidades y escuelas politécnicas, tienen autonomía financiera, para conceder ayudas económicas, becas, licencias, permisos, comisiones de servicio, siempre y cuando se haya planificado dentro del presupuesto institucional; además deberá ser definidos por el Órgano Colegiado Académico Superior de cada Institución.

CUARTO: CONCLUSIÓN. -

De acuerdo al artículo 34 numeral 40 del Estatuto Universitario, el Honorable Consejo Universitario autorizará comisión de servicios con remuneración hasta un máximo de 24 meses; y, la docente solicitante, ha obtenido un total de 25 meses y 5 días de permiso con remuneración para los estudios de Doctorado.

En virtud a los antecedentes y normativa legal anterior, la suscrita Directora Administrativa del Talento Humano, **emite informe técnico favorable previo a la concesión de licencia sin remuneración** a favor de la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, para la reestructuración, correcciones finales recomendadas por el tribunal científico, preparación para el acto de pre-defensa y defensa del trabajo de investigación de la tesis Doctoral en Ciencias Económicas con salida en Turismo de la Universidad de La Habana en la República de Cuba, a partir del 01 de octubre del 2019 hasta el 31 de marzo del 2020; de conformidad con lo que establece los artículos 234 y 349 de la Constitución de la República del Ecuador en concordancia con los artículos 6, 70, 156 y 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, artículos 90, 92 y 95 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, artículos 41 y 50 del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público; y, artículo 34 numeral 40 del Estatuto Universitario.

QUINTO: RECOMENDACIÓN:

El Honorable Consejo Universitario como Máximo Órgano Colegiado Superior, deberá analizar y aprobar la solicitud de la docente Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., como lo determina el artículo 34 numeral 40 del Estatuto Universitario”;

Que, el Órgano Colegiado Superior en su Sexta Sesión Ordinaria efectuada el 27 de junio de 2019, a través de Resolución RCU-S0-006-No.117-2019, tomada en la antes indicada sesión, **RESOLVIÓ:**

“**Artículo 1.-** Dar por conocido el informe técnico emitido por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, a través de oficio No.



2675-2019-DATH-SVT de fecha 20 de junio de 2019, referente a la solicitud de comisión de servicios, para la reestructuración, correcciones finales recomendadas por el Tribunal Científico, preparación para el acto de pre-defensa y defensa del trabajo de investigación de la tesis Doctoral en Ciencias Económicas con salida en Turismo con la Universidad de La Habana en la República de Cuba, presentado por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo.

Artículo 2.- Autorizar comisión de servicios **sin remuneración** para la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, desde el 01 de octubre de 2019 hasta el 31 de marzo del 2020.

Artículo 3.- Al concluir su permiso por estudios, se reintegrará de forma inmediata y obligatoria a la institución y presentará en la Dirección de Administración del Talento Humano los documentos debidamente apostillados que acrediten la culminación de sus estudios o de su investigación, según corresponda.

Artículo 4.- La institución en ejercicio de su autonomía responsable y en aplicación al Art. 90 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, elaborará el plan de perfeccionamiento para cada período académico, que permita la salida progresiva de los/las docentes que cursen o asistan a programas de perfeccionamiento”;

Que, mediante comunicación s/n de fecha 16 de agosto de 2019, remitida al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la IES, por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, en atención a la acción de personal No.COMIS-UATH-1107, de 12 de julio de 2019, emitida por la dirección de Administración del Talento Humano, se ve obligada a demitir de la licencia sin sueldo otorgada por el Órgano Colegiado Superior, al ser su remuneración la base fundamental de su sustento. Indica que tiene un convenio firmado con la institución, donde consta el apoyo para su permiso, los valores por el 50% de su colegiatura, viáticos por alimentación, estadía y movilización. Añade que un doctorado puede llevar de 3 a 5 años su duración y que de acuerdo con sus calendarios de actividades presentados está dentro del tiempo oficial de estudios, considerando que inició en octubre de 2016 y aún no finaliza el 2019 (3 años calendario). Considera que Administración de Talento Humano no ha contabilizado adecuadamente los permisos que le ha otorgado, pues aún le queda la etapa de correcciones, predefensa y defensa final, que están previstas dentro del tiempo que está solicitando. Finaliza indicando que si le han ajustado el tiempo de sus estudios basado en el Estatuto recientemente aprobado, la ley no tiene efecto retroactivo. Solicita la RECONSIDERACIÓN respecto a su caso;

Que, a través de memorando Nro. Uleam-R-2019-4886-M de 19 de agosto de 2019, el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la IES, en atención a la comunicación presentada por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, solicita a la Ing. Shirley Vinuesa Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, que en cumplimiento a sus deberes y atribuciones establecidas en el artículo 103 del Estatuto institucional, atender el pedido y continuar con el trámite que corresponda;



Que, con oficio Nro. 4844-2019-DATH-SVT de 23 de agosto de 2019, la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., directora de Administración del Talento Humano, pone en conocimiento del Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD., Secretario General de la IES, el memorando Nro. Uleam-R-2019-4886-M de 19 de agosto de 2019, suscrito por el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la IES, quien traslada oficio s/n presentado por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, con el que comunica que demite de la licencia sin remuneración por seis meses que le concedió el Órgano Colegiado Superior, a través de Resolución RCU-S0-006-No.117-2019 y así mismo, requiere se vuelva a analizar su solicitud por comisión de servicios con remuneración, por encontrarse en la fase final de sus estudios doctorales. La dirección de Talento Humano, una vez observado los permisos que la docente ha obtenido anteriormente se ratifica en conceder licencia sin remuneración, en base al artículo 34, numeral 40 del Estatuto de la Universidad;

Que, debatido que fue el punto del Orden del Día por los miembros del Órgano Colegiado Superior, considerando que la actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico, es un derecho garantizado en el artículo 349 de la Constitución de la República; que guarda concordancia con el artículo 92 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior; en cuanto a las facilidades para el perfeccionamiento académico del profesor/a auxiliar y agregado de las IES públicas; mismo que prescribe que tendrán derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD.) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria; el segundo inciso del artículo 95 del mismo reglamento, determina que "además de los casos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público, las universidades y escuelas politécnicas públicas concederán comisión de servicios o licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, al personal académico titular para: **"2. La realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente) de acuerdo con el artículo 91 de este Reglamento"**; disposiciones que no están siendo observadas por la Dirección de Administración del Talento Humano en la emisión de sus informes; y, por encontrarse la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo, en la etapa de correcciones, predefensa y defensa final de su tesis doctoral, previo a la obtención de su grado (título); actividades que constan previstas en el calendario académico que fue presentado ante la dirección de Administración del Talento Humano; y;

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE:

Artículo 1.- Dar por conocido el oficio Nro. 4844-2019-DATH-SVT de 23 de agosto de 2019, suscrito por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., directora de Administración del Talento Humano y acogida la solicitud presentada por la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Hotelería y Turismo; consecuentemente,





se aprueba la licencia con sueldo para el período académico 2019-2; por encontrarse en la etapa de correcciones, predefensa y defensa final previo a la obtención de su grado doctoral en Ciencias Económicas con salida en Turismo, en la Universidad de La Habana, Cuba; por no existir afectación presupuestaria en cuanto a la contratación de un docente para cubrir sus horas de clases y por tener suscrito un convenio de devengación con las IES.

Artículo 2.- Solicitar a la Dirección de Administración del Talento Humano, la corrección de la palabra "comisión de servicios", por: "licencia".

Artículo 3.- Al concluir su licencia por estudios, se reintegrará de forma inmediata y obligatoria a la institución y presentará en el Departamento de Administración del Talento Humano los documentos que acrediten el avance/conclusión de la etapa final de su formación doctoral.

DISPOSICIONES GENERALES

PRIMERA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la universidad.

SEGUNDA: Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica de la universidad.

TERCERA: Notificar el contenido de la presente Resolución a la Lcda. Doris Cevallos Zambrano, PhD., Vicerrectora Administrativa de la universidad.

CUARTA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Lcdo. Luis Reyes Chávez, Mg., Decano de la Facultad de Hotelería y Turismo.

QUINTA: Notificar el contenido de la presente Resolución a las direcciones: Administración del Talento Humano, Gestión y Aseguramiento de la calidad, Gestión de Planificación, Financiero, Procuraduría y Jefe de Control de Bienes.

SEXTA: Notificar el contenido de la presente Resolución a la Lcda. Natacha Pahola Díaz Rodríguez, Mg.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los doce (12) días del mes de septiembre de 2019, en la Novena Sesión Ordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.


Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD.
Rector de la Universidad
Presidente del OCS

yrg.


Lic. Pedro Reda Piloso, PhD.
Secretario General