



RCU-SO-008-No.181-2019

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Considerando:

Que, el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente";

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República, en su primer inciso, prescribe: "El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución";

Que, el artículo 6 literal c) y h) de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley, los siguientes:

c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas;

h) Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal académica y pedagógica";

Que, el artículo 6.1. literal d) de la Ley Orgánica de Educación Superior, estipula: "Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes:

d) "Mantener un proceso permanente de formación y capacitación para una constante actualización de la cátedra y consecución del principio de calidad";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: **Principios del Sistema.-** El Sistema de Educación Superior se rige por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.





Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “Reconocimiento de la autonomía responsable.- El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República.

En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.

Se reconoce y garantiza la naturaleza jurídica propia y la especificidad de todas las universidades y escuelas politécnicas”;

Que, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “**Asignación de recursos para publicaciones, becas para profesores o profesoras e investigación.-** Las universidades y escuelas politécnicas de carácter público y particular asignarán de manera obligatoria en sus presupuestos partidas para ejecutar proyectos de investigación, adquirir infraestructura tecnológica, publicar textos pertinentes a las necesidades ecuatorianas en revistas indexadas, otorgar becas doctorales a sus profesores titulares y pago de patentes.

En las universidades y escuelas politécnicas esta asignación será de al menos el 6% de sus respectivos presupuestos”;

Que, el artículo 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes.

Para el tratamiento de asuntos administrativos se integrarán a este órgano los representantes de los servidores y trabajadores.

El número de miembros de este órgano colegiado superior mantendrá la proporcionalidad establecida en la presente ley, garantizando que el estamento de menor proporción se encuentre representado al menos por una persona,”

Que, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “**Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.-** El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo.

Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema



de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación.

Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico.

Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior.

Se prohíbe que recursos provenientes del Estado financien fondos privados de jubilación complementaria, de cesantía privados o cualquier fondo privado sea cual fuere su denominación en las instituciones del Sistema de Educación Superior públicas o particulares que reciben rentas o asignaciones del Estado; estos fondos podrán continuar aplicándose y generando sus prestaciones para efecto de este tipo de coberturas, siempre y cuando consideren para su financiamiento única y exclusivamente los aportes individuales de sus beneficiarios”;

Que, el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece respecto a la capacitación y perfeccionamiento permanente de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras, establece: “En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de educación superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático”;

Que, el artículo 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Facilidades para perfeccionamiento de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Si los profesores titulares agregados de las universidades públicas cursaren posgrados de doctorado, tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de los estudios. En el caso de no graduarse en dichos programas el profesor de las universidades públicas perderá su titularidad. Las instituciones de educación superior deberán destinar de su presupuesto un porcentaje para esta formación”;

Que, el artículo 90 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, respecto a la garantía del perfeccionamiento académico, dispone: “A fin de garantizar el perfeccionamiento del personal académico, las universidades y escuelas politécnicas públicas elaborarán el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico. Los institutos y conservatorios superiores públicos contarán con un plan de perfeccionamiento presentado por los rectores de dichas instituciones y aprobado por la Senescyt.



Para acceder a los programas de perfeccionamiento, la institución de educación superior pública considerará las demandas del personal académico, así como los objetivos y fines institucionales. Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran:

1. Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
2. Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
3. Los programas doctorales que realice el personal académico titular agregado y auxiliar;
4. El periodo sabático, conforme al artículo 158 de la LOES; y,
5. Los programas posdoctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado académico superior de la institución de educación superior, los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional”;

Que, el artículo 91 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, prescribe: “De la capacitación y actualización docente.- Las IES, diseñarán y ejecutarán programas y actividades de capacitación y actualización de sus docentes titulares y no titulares, sea individualmente o en asociación o convenio con otra u otras IES (...)”;

Que, el artículo 92 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Facilidades para el perfeccionamiento académico.- El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD.) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria.”;

Que, el artículo 95 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone respecto a las Licencias y comisiones de servicio: “Se concederá licencia o comisión de servicios al personal académico titular de las instituciones de educación superior públicas en los casos y con las condiciones establecidas en la Ley Orgánica de Servicio Público. Se exceptúan como requisitos para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución, así como la del tiempo máximo de duración de la licencia.

Además de los casos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público, las universidades y escuelas politécnicas públicas concederán comisión de servicios o licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, al personal académico titular para:

1. La realización de posdoctorados y capacitación profesional;
2. La realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente) de acuerdo con el artículo 91 de este Reglamento;
3. La realización de actividades de docencia o investigación en instituciones de educación superior o de investigación científica, nacionales o extranjeras, hasta por el plazo máximo de dos años; y,



4. La participación en procesos de evaluación y acreditación de la calidad de la educación superior, por un periodo máximo de seis meses”;

Que, el artículo 30, inciso cuarto de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Para efectuar reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación en el exterior o en el país, que beneficien a la Administración Pública, se concederá comisión de servicios hasta por dos años, previo dictamen favorable de la unidad de administración del talento humano, siempre que la servidora o servidor hubiere cumplido un año de servicio en la institución donde trabaja. Dicho beneficio también podrá ser concedido para la realización de estudios regulares de posgrados por el período que dure dicho programa de estudios”;

Que, el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se regirán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución”;

Que, el artículo 50, primer inciso del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: “Las o los servidores públicos de carrera podrán ser declarados en comisión de servicios con remuneración para efectuar estudios regulares de posgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación, comprendiendo las establecidas en virtud de convenios internacionales y similares, que beneficien a la administración pública, en el país o en el exterior, hasta por un plazo de dos años, previas las autorizaciones correspondientes”;

Que, el artículo 211, literales a), b) y c) del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público, prescribe: “Para la o el servidor a quien se le hubiere concedido licencia sin remuneración o comisión de servicios con remuneración para formación y capacitación o los permisos para estudios regulares de especialización o licencia sin remuneraciones para el estudio de posgrado, dentro o fuera del país, previa la suscripción del correspondiente contrato de devengación, se deberá cumplir con una de las siguientes obligaciones:

- a. “De reintegrarse a la institución la o el servidor, después de la comisión de servicio con remuneración y el servidor cese en sus funciones y no devengue sus servicios por el triple del tiempo, deberá devolver la parte proporcional del tiempo no devengado invertido por el Estado, incluida la remuneración a la institución, entidad u organismo que autorizó y pagó la comisión de servicios con remuneración o el permiso para estudios regulares;
- b. En el evento de que la institución no pague la remuneración mensual para el caso de licencia sin remuneración, ni tampoco pague el valor de los estudios regulares de postgrado, ni gastos de transporte, la o el servidor no debe devengar el período de tiempo señalado en el artículo 210 del presente Reglamento General; y,
- c. De reprobado o abandonar los estudios regulares de posgrado, la servidora o servidor devolverá todo lo invertido por el Estado, a través de la institución, entidad u organismo a la que pertenece”.



Cuando se trate de casos en los que se requiera reintegrar a la institución valores totales invertidos en formación o capacitación se lo hará en un plazo no mayor de 60 días conforme lo señala el artículo 74 de la LOSEP”;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, COPFP, determina: “Certificación Presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 130 del Código Orgánico Administrativo, determina: “Competencia normativa de carácter administrativo. Las máximas autoridades administrativas tienen competencia normativa de carácter administrativo únicamente para regular los asuntos internos del órgano a su cargo, salvo los casos en los que la ley prevea esta competencia para la máxima autoridad legislativa de una administración pública. La competencia regulatoria de las actuaciones de las personas debe estar expresamente atribuida en la ley”;

Que, el artículo 20 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, sobre la asignación de recursos para becas de postgrado, señala: “El Órgano Colegiado Superior, en cumplimiento con los artículos 36 y 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, en relación con los artículos 28 y 34 del Reglamento General de la Ley de Educación Superior, destinará al menos el 6 % del presupuesto de la Uleam, para becas de postgrado para los/las profesores/as e investigadores titulares, la investigación y la publicación científica en revistas indexadas”;

Que, el artículo 34, numeral 40, del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, entre las obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior, señala:
“40.-Autorizar Comisión de Servicios con remuneración por el máximo de 24 meses a docentes e investigadores/as a profesores/as titulares para realizar estudios de doctorado (PhD) y/o su equivalente, previo informe favorable de disponibilidad presupuestaria emitido por la Dirección Financiera, del Consejo de Facultad o de Extensión y Dirección de Administración del Talento Humano. Adicionalmente se concederá financiamiento para curso de postgrado en un máximo del 50 % del valor del mismo”;

Que, el artículo 103 numerales 1 y 9 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala entre las atribuciones y deberes del Departamento Administrativo de Talento Humano indica que:

1. “Aplicar el Estatuto, el Reglamento de Gestión Organizacional por Procesos, la Ley de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales, y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios”;

9.-“Tramitar viáticos y comisiones de servicios, cuando estos procedan legalmente, en beneficio de las autoridades, personal docente, personal administrativo y de servicio”;

Que, el artículo 162 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, sobre el Consejo de Facultad o Extensión, indica que:





“El Consejo de Facultad o de Extensión es un órgano colegiado de cogobierno, encargado de la aprobación, seguimiento, control y evaluación de las políticas, plan estratégico y operativo de la facultad, garantizando su calidad y pertinencia, en el marco de la participación democrática y la gestión eficiente y transparente”;

Que, el artículo 167, numeral 1 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, sobre las atribuciones y obligaciones del Consejo de Facultad o extensión, dispone:

1.-“Dictar disposiciones sobre el gobierno académico, administrativo y económico de la Facultad o de la Extensión”;

Que, el artículo 178 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, establece-. “El/la Decano/a. Es la autoridad académica responsable de la marcha académica, administrativa y financiera de la facultad o extensión. Desempeña sus funciones a tiempo completo. Será designado por el/la Rector/a y su función es incompatible con otra dignidad o cargo, es de libre nombramiento y remoción”;

Que, el artículo 238, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala que:

“Los/as profesores titulares que cursaren postgrado de doctorados tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de sus estudios”;

Que, mediante comunicación s/n de fecha 09 de agosto de 2019, el Blgo. Víctor Veliz Quijije Mg., docente de la Facultad de Ciencias del Mar, solicita al Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., Decano de esta Facultad, lo siguiente:

“(…) en razón que la Uleam mantiene un convenio con la Universidad de Cádiz para la formación de doctores en Ciencias del Mar y en la actualidad gozo de una beca otorgada por la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado (AUIP), en la cual cubre la colegiatura completa y boletos aéreos para tres estancias por lo que solicito a usted muy comedidamente se apruebe y se realice las gestiones necesarias para mi comisión o licencia con remuneración durante tres meses (desde el 25 de septiembre hasta el 23 de diciembre del 2019), con el fin de viajar a España y realizar mi primera estancia de mi formación doctoral en la Universidad de Cádiz. Adjunto certificados de matrícula y normativa de Estancia de Becarios en España”;

Que, considerando que las elecciones para renovar el Consejo de facultad de Ciencias del Mar están próximas hacer convocadas, por haber concluido sus miembros el periodo para el que fueron electos y para no obstaculizar los procesos administrativos y académicos y en uso de sus atribuciones contempladas en el Estatuto Institucional, el Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias del Mar, informó de la resolución administrativa para el docente Blgo. Víctor Vélez Quijije, Mg;

Que, mediante oficio No. JSM-DFCM-828-2919, de fecha 21 de agosto de 2019, el Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias del Mar, hace conocer al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la institución que con resolución No. JSM-DF-CF-005-



2019, desarrollada el 20 de agosto de 2019, tomó conocimiento del oficio suscrito por el Blgo. Víctor Veliz Quijije, Mg., quien solicita licencia con remuneración para el periodo académico 2019-2020 (2), desde el 25 de septiembre hasta el 23 de diciembre de 2019, para cursar sus estudios en el programa doctoral en Ciencias del Mar que está cursando en la Universidad de Cádiz-España. Cabe mencionar que estas actividades están dentro del convenio entre la Uleam- Universidad Simón Bolívar de Colombia y la AUIP, estando programadas en el POA 2019. Adjunta la resolución administrativa, con la parte pertinente donde se resuelve: "Solicitar al señor Rector de la Uleam, Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., que canalice la solicitud de licencia con remuneración total presentada por el Blgo. Víctor Manuel Véliz Quijije, Mg., con C.C. No. 130962740-2, docente de la Facultad de Ciencias del Mar, recibido mediante oficio s/n de fecha 09 de agosto de 2019, con documentos de sustento, para realizar una estancia doctoral por dos meses, desde el 25 de septiembre hasta el 23 de diciembre, para cursar estudios en el programa doctoral en Ciencias del Mar, de la Universidad de Cádiz- España(...)";

Que, con memorándum N° ULEAM-R-2019-4986-M de 22 de agosto de 2019, el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la institución, traslada a la Ing. Shirley Vinuesa Tello, Mg., Directora de Administración de Talento Humano, que en atención a oficio No. JSM-DF-CM-828-2019 de fecha 21 de agosto de 2019, suscrito por el Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias del Mar, mediante el cual remite resolución administrativa en referencia al petitorio del Blgo. Víctor Véliz Quijije, Mg., quien solicita se le conceda licencia con sueldo, periodo académico 2019 (2) desde el 25 de septiembre hasta el 23 de diciembre de 2019, para realizar una estancia doctoral en la Universidad de Cádiz-España, solicitando que de acuerdo a sus atribuciones y responsabilidades establecidas en el artículo 103 del Estatuto institucional, realice el trámite respectivo aplicando el debido proceso que corresponde conforme a la Ley,

La parte medular del informe del Departamento de Administración de Talento Humano, se transcribe textualmente:

"ANÁLISIS TECNICO"

Una vez revisado los archivos que reposan en este despacho, se pudo observar que el Blgo. Víctor Manuel Véliz Quijije, Mg, es personal académico titular auxiliar a tiempo completo de la Facultad de Ciencias del Mar ha obtenido permisos para la realización de programas de postgrados doctorales en la siguiente fecha:

Del 21 de septiembre del 2018 al 28 de febrero del 2019 (161 días)
Total (cinco meses y 11 días)

La Universidad de Cádiz en la República de España, se encuentra en el listado de universidades acreditadas por la Senescyt.

La licencia que está solicitando el docente es por dos meses por lo que concuerda con las recomendaciones del OCS dado a conocer con oficio No. 1046-2017-CU-SG-PRP suscrito por el Lcdo. Pedro Roca Piloso, Secretario General de la Universidad, en el que indica que el





Honorable Consejo Universitario otorgará comisiones de servicios a los docentes de la Institución por periodo académico (6 meses) de acuerdo al calendario de labores y actividades de la Universidad y solo podrá extender con resolución del organismo colegiado superior, previo a la presentación de justificativos que acrediten el avance de su investigación.

Las evidencias que el docente ha presentado es el certificado de estudios notariado; y de acuerdo a oficio No. 218-2017-SG-PRP de fecha 01 de febrero del 2017, suscrito por el Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD., Secretario General de la Uleam, quien comunica que en Sesión Ordinaria 001-2017 del Honorable Consejo Universitario celebrada el 31 de enero del presente año, se aprobó que los docentes que están realizando sus estudios de doctorado o postgrado presenten documentos notariados y no apostillados, como solicitó el Departamento de Administración del Talento Humano en cada que los documentos sean en copias simples.

De la certificación de disponibilidad presupuestaria, el señor Decano de la Facultad de Ciencias del Mar, Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., indica lo siguiente en la resolución No. JSM-DF-CF-005-2019 de fecha 20 de agosto del 2019, "(...) esta licencia no afectará la planificación académica del periodo 2019 (2), ya que no será necesaria la contratación de un docente para reemplazo, debido a que por el corto tiempo que durará la licencia el docente deberá realizar su impartición de clases de las asignaturas asignada a través del aula virtual de la Uleam (...);

La Institución ha sido calificada en categoría "C" dentro del proceso de evaluación, acreditación y categorización de las Universidades por parte del CACES, por lo que la formación y perfeccionamiento académico es una condición que esta IES debe fortalecer con su planta docente como eje fundamental de mejora continua en la calidad académica, lo que se fortalece con el apoyo Institucional mediante licencias que se brinda a los docentes, lo que permitirá se incremente la calidad de Magister y Doctores PhD con dedicación de tiempo completo, acorde a las líneas de investigación institucional.

Existe la disposición del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior. - Disposiciones Transitoria; párrafo octavo, el 12 de octubre de 2017 las instituciones de educación superior públicas y particulares, deberán constar con la totalidad de su personal académico titular con la titulación respectiva de acuerdo a este Reglamento.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece que las universidades y escuelas politécnicas públicas garantizarán el perfeccionamiento del personal académico, para lo cual tendrán que elaborar un plan de perfeccionamiento para cada periodo académico.

Además, los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicios, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán determinados por el Órgano Colegiado Académico Superior de cada universidad y escuela politécnica pública.



Es necesario puntualizar, que de acuerdo a la normativa que rige el personal académico las universidades y escuelas politécnicas, tienen autonomía financiera, para conceder ayudas económicas, becas, licencias, permisos, comisiones de servicio, siempre y cuando se haya planificado dentro del presupuesto institucional; además deberá ser definidos por el Órgano Colegiado Académicos Superior de cada Institución.

CUARTO: CONCLUSIONES. -

En virtud a los antecedentes y normativa legal anterior, la suscrita Directora de la Unidad Administrativa del Talento Humano **emite informe técnico favorable** en base a la resolución previo a la concesión de comisión de servicios con remuneración de conformidad con lo que establecen **los artículos:** 234 y 349 de la Constitución de la República del Ecuador en concordancia con los artículos 6, 70, 156 y 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, artículos 90, 92 y 95 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, artículo 50 y 211 del Reglamento General de la de la Ley Orgánica del Servicio Público; y, artículo 34 numeral 40 del Estatuto Universitario; al Blgo. Véliz Quijije Víctor Manuel, docente de la Facultad de Ciencias del Mar, quien asistirá a continuar con la tercera estancia de estudios del programa doctoral en Ciencias del Mar con la Universidad de Cádiz en la República de España por el lapso de tres meses a partir del 25 de septiembre al 23 de diciembre de 2019.

QUINTO: RECOMENDACIÓN:

El Honorable Consejo Universitario como Máximo Órgano Colegiado Superior, deberá analizar y aprobar la solicitud del docente Blgo. Véliz Quijije Víctor Manuel, Mg., docente de la Facultad de Ciencias del Mar, como lo determina el artículo 34 numeral 40 del Estatuto Universitario que expresa: *"Autorizar Comisión de Servicios con remuneración por el máximo de 24 meses a docentes investigadores/as titulares para realizar estudios de doctorado (PhD) y/o su equivalente, previo informe favorable de disponibilidad presupuestaria emitido por la Dirección Financiera, del Consejo de Facultad o de Extensión y Dirección de Administración de Talento Humano. Adicionalmente se concederá financiamiento para cursos de postgrado en un máximo del 50 % del valor del mismo. En caso de ser concedido el permiso a la docente, la Dirección de Procuraduría deberá analizar el respectivo convenio de Devengación de acuerdo a lo que establece el artículo 211 del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público";*

Que, con memorándum Nro. ULEAM-R-2019-5136-M de 27 de agosto de 2019, el Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Universidad, remitió al Lcd. Pedro Roca Piloso, PhD., Secretario General de la Universidad, el informe técnico suscrito por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración de Talento Humano, a través de oficio Nro.3996-2019-DATH-SVT de 27 de agosto de 2019, del docente de la facultad de Ciencias del Mar, Blgo. Víctor Véliz Quijije, Mg, para que se incluya en el Orden del Día de la próxima sesión del Órgano Colegiado Superior;

Que, el tratamiento de este tema fue incluido en el Orden del Día de la octava Sesión Ordinaria del Órgano Colegiado Superior desarrollada con fecha 28 de agosto de 2019, a petición del Decano de La Facultad de Ciencias del Mar, como: **4 6. "Oficio No. 3996-2019-DATH-SVT, de fecha 27 de agosto de**





2019, suscrito por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración de Talento Humano; comisión de servicios con remuneración a favor del Blgo. Víctor Véliz Quijije, docente de la Facultad de Ciencias del Mar, y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE,

Artículo 1.- Dar por conocido el informe técnico emitido por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Directora de Administración de Talento Humano, a través de oficio No.3996-2019-DATH-SVT de 27 de agosto de 2019, referente a la petición del Decano de la Facultad de Ciencias del Mar, para que se consideren una licencia con remuneración desde el 25 de septiembre al 23 de diciembre de 2019 al Blgo. Víctor Véliz Quijije, Mg., docente titular de esta Facultad, para cursar la segunda estancia de sus estudios doctorales en Ciencias del Mar en la Universidad de Cádiz-España”.

Artículo 2.- Autorizar licencia con remuneración al Blgo. Víctor Véliz Quijije, Mg., docente de la Facultad de Ciencias del Mar, para realizar la tercera estancia doctoral en Ciencias del Mar en la Universidad de Cádiz, República de España, que mantiene convenio con esta IES, según el plan de actividades planificado en el programa de estudios. Rige a partir del 25 de septiembre hasta el 23 de diciembre de 2019.

Artículo 3.- Al concluir su permiso por estudios, se reintegrará de forma inmediata y obligatoria a la institución y presentará en el Departamento de Administración del Talento Humano los documentos debidamente apostillados que acrediten el avance de sus estudios o de su investigación, según corresponda.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la universidad.
- SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica de la universidad.
- TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Lcda. Doris Cevallos Zambrano, PhD., Vicerrectora Administrativa de la universidad.
- CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Blgo. Jaime Sánchez Moreira, Mg., Decano de la Facultad de Ciencias del Mar.
- QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los directores de: Administración del Talento Humano, Gestión y Aseguramiento de la calidad, Gestión de Planificación, Financiero, Procuraduría y Jefe de Control de Bienes.
- SEXTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Sra. Directora de Postgrado.





SÉPTIMA: Notificar el contenido de la presente Resolución al Blgo. Víctor Véliz Quijije Mg., docente de la Facultad de Ciencias del Mar.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los veintiocho (28) días del mes de agosto de 2019, en la Octava Sesión Ordinaria del Pleno del Órgano Colegiado Superior.

Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD.
Rector de la Universidad
Presidente del OCS



Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD.
Secretario General

