

RCU-SO-007-No.146-2019

EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 28 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “La educación responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos. (...)”;

Que, el artículo 349 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente”;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República, estipula: “El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución.

Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones, el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte (...)”;

Que, el artículo 6 literal c) de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: “Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley, los siguientes:

“c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género ni de ningún otro tipo”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “el Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República. En el ejercicio de autonomía responsable, las universidades y escuelas politécnicas mantendrán relaciones de reciprocidad y cooperación entre ellas y de estas con el Estado y la sociedad; además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas (...)”;





Que, el artículo 18 de la LOES, establece como ejercicio de la autonomía responsable:

“e) La libertad para gestionar sus procesos internos”;

Que, el artículo 47, primer inciso de la Ley ibídem, señala: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes (...)”;

Que, el artículo 147 de la Ley Orgánica de Educación Superior, respecto al personal académico de las universidades y escuelas politécnicas, determina: “El personal académico de las universidades y escuelas politécnicas está conformado por profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.

El ejercicio de la cátedra y la investigación podrán combinarse entre sí, lo mismo que con actividades de dirección, si su horario lo permite, sin perjuicio de lo establecido en la Constitución, esta Ley, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, y el régimen especial establecido en esta Ley para las instituciones de educación superior particulares”;

Que, el artículo 149 de la Ley ibídem, referente a la Tipología y tiempo de dedicación docente, estipula: “Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos.

La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales.

Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores”;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, prescribe: “Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 178 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, dispone: “Sanciones por comprometer recursos públicos sin certificación presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos ni autorizar





o contraer obligaciones, sin que conste la respectiva certificación presupuestaria. Los funcionarios responsables que hubieren contraído compromisos, celebrado contratos o autorizado o contraído obligaciones sin que conste la respectiva certificación presupuestaria serán destituidos del puesto y serán responsables personal y pecuniariamente”;

Que, el artículo 56 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, estipula: “El sistema de escalafón promueve la excelencia académica mediante el reconocimiento y estímulo de los méritos del personal académico titular de las instituciones de educación superior públicas y particulares, fijando las categorías, niveles y grados escalafonarios de la carrera académica”;

Que, el artículo 57 del Reglamento ibídem, dispone respecto al ingreso al escalafón: “Se ingresa al escalafón de la carrera académica tras haber ganado el respectivo concurso de merecimientos y oposición y haberse posesionado del cargo”;

Que, el artículo 58 del RCEPISES, referente a las categorías establece: “Se entiende por categoría cada uno de los grupos en los que el personal académico titular puede ingresar en el escalafón. Al efecto, se reconocen tres categorías: Auxiliar, Agregado y Principal. Estas categorías no pueden ser divididas en subcategorías”;

Que, el artículo 59 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador expedido por el CES, prescribe: “Nivel.- Se entiende por niveles los rangos graduales y progresivos existentes en cada categoría del personal académico titular. Estos niveles no pueden ser divididos en subniveles”;

Que, el artículo 60 del mismo Reglamento, determina: “Grado escalafonario.- Se entiende por grado escalafonario el puesto que en función de la categoría y nivel ocupa el personal académico en el escalafón y que tiene implicaciones directas en la remuneración. Estos grados no pueden ser divididos en subgrados”;

Que, el artículo 61 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, estipula: “las categorías, niveles, grados escalafonarios y escalas remunerativas que deben aplicar las IES al personal académico de las universidades y escuelas politécnicas públicas son las siguientes:

Categoría	Nivel	Grado (k)	Escala remunerativa para la dedicación a tiempo completo			
			Mínimo (Valor en USD)	Remuneración máxima del Grado k (Rk)	Coefficiente Ck	Valor de Rk
Personal Académico Titular Principal	3	8	2.967,00	R8	1	R8 ≤ RMCES
	2	7		R7	C7 = 0,90221633	C7 x R8
	1	6		R6	C6 = 0,80443266	C6 x R8
Personal Académico Titular Agregado	3	5	2.034,00	R5	C5 = 0,75199241	C5 x R8
	2	4		R4	C4 = 0,69955216	C4 x R8
	1	3		R3	C3 = 0,6471119	C3 x R8
Personal Académico Titular Auxiliar	2	2	1.676,00	R2	C2 = 0,58383493	C2 x R8
	1	1		R1	C1 = 0,52055795	C1 x R8





RMCES es el valor máximo de las remuneraciones del personal académico y autoridades de las universidades y escuelas politécnicas públicas. Será fijado por el CES mediante resolución aprobada en dos debates, atendiendo a la normativa vigente.

El valor R8 correspondiente a la remuneración del personal académico titular principal de nivel 3 a tiempo completo de las universidades y escuelas politécnicas públicas, será fijado por el Órgano Colegiado Académico Superior (OCAS) de la institución y deberá ser menor o igual al valor de RMCES que el CES. Los valores de las demás categorías y niveles los fijará el OCAS y serán menores o iguales a los valores máximos que se obtienen aplicando la fórmula que consta en la última columna de la tabla precedente, utilizando los coeficientes C_k que constan en la Tabla. En la misma Tabla constan los valores mínimos para cada categoría (...);

Que, el artículo 63 del Reglamento, respecto a las remuneraciones del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas públicas, determina: “Las remuneraciones del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas públicas se regirán por las normas que regulan las categorías, niveles, grados y requisitos definidos en este Reglamento y serán determinadas por dichas instituciones en ejercicio de su autonomía responsable, observando las escalas remunerativas mínimas y máximas para cada categoría”;

Que, el artículo 69 del Reglamento ibídem, prescribe que: “La universidad o escuela politécnica pública o particular establecerá un órgano especializado, presidido por el vicerrector académico o su equivalente, o su delegado, el cual realizará los procesos de promoción del personal académico titular”;

Que, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece los requisitos que debe cumplir para la promoción el personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas;

Que, la Disposición Transitoria Cuarta del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone: “Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares deberán aprobar o reformar en el plazo máximo de noventa días a partir de la aprobación de las reformas al estatuto de la universidad o escuela politécnica por parte del Consejo de Educación Superior dispuestas en la Disposición Transitoria Décimo Séptima de la Ley Orgánica de Educación Superior, su Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador, ajustándolo a la presente normativa. La reforma o nuevo reglamento deberán ser publicados en su página web institucional, y remitidos al Consejo de Educación Superior.

Hasta la aprobación del nuevo Estatuto por parte del CES y la promulgación del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador, cada IES podrá aprobar una escala de remuneraciones conforme al presente Reglamento para el ingreso de nuevo personal académico, así como para la recategorización establecida en la Disposición Transitoria Novena de este Reglamento”;





Que, la Disposición Transitoria Quinta del Reglamento ibídem, prescribe: “Una vez expedido el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador, el órgano colegiado académico superior de cada universidad o escuela politécnica pública o particular y las máximas autoridades de los institutos y conservatorios superiores públicos y particulares, en un plazo máximo de quince días, designarán una o varias comisiones especiales de ubicación del personal académico en el nuevo escalafón presididas por el Rector o su delegado, que deberán incluir personal académico titular que participará en las mismas con voz y sin voto.

Estas comisiones especiales elaborarán un informe que determine la categoría y nivel en la que cada uno de los miembros del personal académico titular se ubicaría conforme a los requisitos establecidos en este Reglamento. Las comisiones especiales tendrán un plazo máximo de ciento veinte días para emitir el informe de ubicación.

Estos informes de ubicación serán conocidos y aprobados por el órgano colegiado académico superior de la universidad o escuela politécnica o la instancia determinada por dicho órgano, o la máxima autoridad de los institutos y conservatorios superiores respectivamente, en un plazo máximo de quince días, y sus resultados serán notificados individualmente al personal académico titular.

A partir de la notificación del informe establecido en los incisos anteriores, cada profesor o investigador titular podrá solicitar su traslado al nuevo escalafón y promoverse de acuerdo a este Reglamento y la normativa interna de cada institución de educación superior.

Los actuales miembros del personal académico titular que no cumplan los requisitos establecidos en este Reglamento para cada categoría y nivel, conservarán su actual categoría y deberán acreditar los nuevos requisitos hasta el 12 de octubre de 2017. Su remuneración podrá ser incrementada anualmente hasta por un monto correspondiente a la tasa de inflación del periodo fiscal anterior y no podrá ser superior a la del personal académico titular de la categoría y nivel correspondientes.

Cumplido este plazo, aquellos que no hubieren alcanzado los requisitos serán reubicados en la categoría y nivel que corresponda. Esta reubicación no disminuirá la remuneración que estuvieran percibiendo.

Si un miembro del personal académico titular se sintiere afectado en sus derechos por el resultado de su ubicación, podrá presentar sus argumentaciones por escrito ante el órgano colegiado académico superior de las universidades y escuelas politécnicas o la máxima autoridad de los institutos y conservatorios superiores, en un plazo máximo de diez (10) días, contados a partir de la notificación de la Resolución, el cual en el término de cinco días resolverá en última y definitiva instancia”;

Que, la Disposición Transitoria Sexta del Reglamento de Carrera y Escalafón expedido por el CES, determina: “Para efectos de la promoción del personal académico que hubiese ingresado a las instituciones de educación superior antes del 07 de noviembre de 2012, la experiencia como personal académico titular requerida para cada nivel escalafonario,



establecida en los literales a) de los artículos 70,71 y 72 de este Reglamento, será acumulativa desde el inicio de su carrera como profesor o investigador titular.

También, en estos casos, para efectos del ingreso y de la promoción de estos profesores e investigadores de las IES, se contabilizarán los años de servicio como personal académico no titular y como técnico docente universitario o politécnico”;

Que, la Disposición Transitoria Octava del Reglamento de Carrera y Escalafón expedido por el CES, estipula: “Para los procesos de recategorización del personal académico titular que el OCS de la universidad o escuela politécnica en el ámbito de la autonomía responsable haya aceptado a trámite hasta el 22 de noviembre de 2017, se seguirán los siguientes lineamientos:

1. El órgano colegiado superior de cada universidad o escuela politécnica, en ejercicio de su autonomía responsable, en función de su política de planificación y gestión del personal académico y de la disponibilidad presupuestaria, fijará los procedimientos y parámetros específicos con los que se podrán resolver favorablemente o no las solicitudes de recategorización.
2. El personal académico titular auxiliar que cuente al menos con grado académico de maestría o su equivalente y que haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, a partir de la expedición de la LOES o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la referida Ley se podrá ubicar como personal académico titular auxiliar grado 1.
3. El personal académico titular auxiliar, que haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, a partir de la expedición de la LOES o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la referida Ley, con al menos grado académico de magíster o su equivalente y que acredite al menos tres años de experiencia académica en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de reconocido prestigio, podrá solicitar su recategorización como personal académico agregado 1,2 o 3 establecido en este Reglamento, siempre que hasta esa fecha acredite:
 - a) Para personal académico agregado 1, haber creado o publicado 2 obras de relevancia o artículos indexados, uno de los cuales debe corresponder a los últimos cinco años.
 - b) Para personal académico agregado 2, haber creado o publicado 3 obras de relevancia o artículos indexados, uno de los cuales debe corresponder a los últimos cinco años, así como haber participado en una investigación de al menos 12 meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación y aprobación institucional de los resultados del respectivo proyecto.
 - c) Para personal académico agregado 3, haber creado o publicado 5 obras de relevancia o artículos indexados, dos de las cuales deben corresponder a los últimos cinco años, así como haber dirigido una investigación de al menos 12 meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación y aprobación institucional de los resultados del respectivo proyecto.





- d) En los tres casos anteriores se deberá acreditar las horas de capacitación señaladas en el artículo 71 de este Reglamento.
4. El personal académico titular agregado de las universidades o escuelas politécnicas que haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, a partir de la expedición de la LOES o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la referida Ley y que cuente al menos con el grado académico de magíster o su equivalente registrado en la SENESCYT, podrá acceder a la categoría de personal académico agregado 1.
 5. El personal académico agregado, con al menos título de Maestría o su equivalente, que haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, a partir de la expedición de la LOES o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la referida Ley podrá solicitar su recategorización como personal académico agregado 2 o 3 cumpliendo con los mismos requisitos establecidos para los profesores o investigadores auxiliares.
 6. El personal académico titular principal que, desde la vigencia de la LOES hasta el 07 de noviembre de 2012 haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la referida Ley, y que cuente con el título de PhD o su equivalente, registrado en la SENESCYT, con la leyenda "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior" obtenido previo a la vigencia del presente Reglamento, podrá acceder a la categoría de personal académico principal 1.
 7. El personal académico titular principal que ingrese a esta categoría mediante concurso público de méritos y oposición luego del 07 de noviembre de 2012 y que cuente con título de PhD o su equivalente, registrado en la SENESCYT, con la leyenda "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior", podrá acceder a la categoría de personal académico principal 1 establecido en este Reglamento siempre que, hasta esa fecha, acredite haber creado o publicado seis obras de relevancia o artículos indexados de los cuales al menos dos deberán haber sido creados o publicados en los últimos cinco años, y tenga al menos cuatro años de experiencia académica en actividades de docencia o investigación.
 8. Durante este periodo, los requisitos de dirección de tesis de doctorado y maestría de investigación podrán ser sustituidos por igual número de trabajos de titulación de maestrías profesionalizantes y especialidades médicas u odontológicas, o el triple de trabajos de titulación de grado en las carreras relacionadas con los campos del conocimiento del Reglamento de Armonización de la Nomenclatura de Títulos Profesionales y Grados Académicos que confieren las Instituciones de Educación Superior del Ecuador. (Artes, ciencias naturales, matemáticas y estadística, ingeniería, industria y construcción, tecnologías de la información y la comunicación y agricultura, silvicultura pesca y veterinaria).
 9. Para la ubicación de los miembros del personal académico titular en una categoría y nivel del presente escalafón antes del 12 de octubre del 2018, se les reconocerá el tiempo acumulado de experiencia académica durante su trayectoria, incluida la correspondiente a técnico docente universitario o politécnico, o a categorías equivalentes definidas por las universidades y escuelas politécnicas en uso de su autonomía.





La aplicación de esta Disposición Transitoria podrá realizarse de manera inmediata y no requerirá agotar el procedimiento determinado en las Disposiciones Transitorias Cuarta y Quinta del presente Reglamento. Este personal académico no podrá solicitar más de una recategorización dentro de este plazo”;

Que, la Disposición Transitoria Décima del mismo Reglamento, prescribe: “Las escalas remunerativas establecidas en este Reglamento empezarán a regir en cada universidad y escuela politécnica pública para el personal académico que cumpla con los requisitos de los distintos grados escalafonarios, una vez que se apruebe el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador, con las excepciones establecidas en la Disposición Transitoria Novena de este Reglamento.

En caso de que la institución no cuente con los recursos económicos suficientes para aplicar las escalas remunerativas conforme al inciso anterior, el órgano colegiado académico superior podrá prorrogar la entrada en vigor de las escalas hasta por dos años, en virtud de los informes financieros de la unidad correspondiente y de la respectiva comisión especial determinada en la disposición transitoria quinta. Esta Resolución deberá ser aprobada por el Consejo de Educación Superior”;

Que, la Disposición Transitoria Décima Novena del RCEPSES, dispone: “Hasta que las instituciones de educación superior apliquen las escalas remunerativas previstas en este Reglamento, éstas podrán aprobar incrementos salariales para su personal académico titular, observando las siguientes reglas:

“a) Los miembros del personal académico que no hayan alcanzado los valores mínimos establecidos en el presente Reglamento, independientemente del cumplimiento de los requisitos determinados en el mismo, podrán recibir un incremento salarial hasta alcanzar el valor mínimo determinado en esta norma para el personal académico titular auxiliar nivel 1 .

b) Los miembros del personal académico titular que no hayan alcanzado los valores mínimos establecidos en el presente Reglamento, y que cumplan con los requisitos exigidos en el mismo para la categoría a la que correspondan, podrán recibir un incremento salarial hasta alcanzar el valor mínimo fijado para el nivel 1 de la correspondiente categoría.

c) Para los miembros del personal académico titular que no hayan alcanzado los valores mínimos establecidos en el presente Reglamento, que cuenten con el grado académico de maestría o su equivalente, debidamente reconocido e inscrito en la SENESCYT, y al menos dos años de experiencia como personal académico en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio, las universidades y escuelas politécnicas podrán incrementar su remuneración actual hasta por un monto equivalente al 15 % del valor mínimo fijado por la universidad o escuela politécnica para el nivel 1 de la categoría del personal académico titular auxiliar.

d) Para los miembros del personal académico titular que no hayan alcanzado los valores mínimos establecidos en el presente Reglamento, que cuenten con el grado académico de doctorado (PhD o su equivalente), reconocido e inscrito por la SENESCYT con la leyenda



de "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior", y al menos dos años de experiencia como personal académico en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio, las universidades y escuelas politécnicas podrán incrementar su remuneración actual hasta por un monto equivalente al 300/o del valor mínimo fijado por la universidad o escuela politécnica para el nivel de la categoría del personal académico titular auxiliar.

Los incrementos salariales que aprueben las instituciones de educación superior se sujetarán a su disponibilidad presupuestaria”;

Que, la Disposición Transitoria Vigésima Cuarta del Reglamento de Carrera y Escalafón expedido por el CES, estipula: “Los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas que alcanzaron la categoría de titulares principales antes de la entrada en vigencia de la Ley Orgánica de Educación Superior del 12 de octubre del 2010, y que no cuenten con título de Ph.D., pasarán a ser denominados profesores titulares principales de escalafón previo. Este personal académico podrá acceder a la categoría de principal 1 establecido en este Reglamento una vez que cuente con el título de Doctor (equivalente a Ph.D.), registrado en la SENESCYT, con la leyenda "Título de Doctor o PhD válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior" y que acredite haber creado o publicado al menos seis obras de relevancia o artículos indexados, de las cuales dos deberán corresponder a los últimos cinco (5) años.

Los profesores de escalafón previo podrán solicitar la revalorización de su remuneración de acuerdo a los siguientes criterios:

- “1. El personal académico titular principal de escalafón previo, podrá percibir una remuneración igual o inferior a la establecida por la respectiva universidad o escuela politécnica para los profesores e investigadores titulares agregados de nivel 1, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:
 - a. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
 - b. Acreditar dos (2) publicaciones indexadas u obras de relevancia, una de las cuales debe haber sido publicada en los últimos cinco (5) años;
 - c. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación periódica integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último si la IES no hubiera realizado más evaluaciones; y,
 - d. Acreditar una experiencia no simultánea de al menos diez (10) años como profesor titular y no titular en la misma IES u otra.
2. El personal académico titular principal de escalafón previo podrá percibir una remuneración igual o inferior a la establecida por la respectiva universidad o escuela politécnica para los profesores e investigadores titulares agregados de nivel 2, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:





- a. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
 - b. Acreditar tres (3) publicaciones indexadas u obras de relevancia una de las cuales debe haber sido publicada en los últimos cinco (5) años;
 - c. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación periódica integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último si la IES no hubiera realizado más evaluaciones;
 - d. Haber participado en una investigación de al menos doce (12) meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación y aprobación institucional de los resultados del respectivo proyecto, o haber dirigido seis (6) tesis o trabajos de titulación de grado, una de las cuales debe haberse dirigido en los últimos cinco (5) años; y,
 - e. Acreditar una experiencia no simultánea de al menos quince años como profesor titular o no titular en la misma IES u otra.
3. El personal académico titular principal de escalafón previo podrá percibir una remuneración igual o inferior a la establecida por la respectiva universidad o escuela politécnica para los profesores e investigadores titulares agregados de nivel 3, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:
- a. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
 - b. Acreditar cinco (5) publicaciones indexadas u obras de relevancia, dos de las cuales deben haber sido publicadas en los últimos cinco años;
 - c. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación periódica integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último si la IES no hubiera realizado más evaluaciones;
 - d. Haber dirigido una investigación de al menos doce (12) meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación y aprobación institucional de los resultados del respectivo proyecto, o haber dirigido ocho (8) tesis o trabajo de titulación de grado, dos de las cuales deben haberse dirigido en los últimos cinco años; y,
 - e. Acreditar una experiencia no simultánea de al menos veinte años como profesor titular y no titular en la misma IES u otra.
4. Para la aplicación de los 3 numerales anteriores el requisito de grado académico de maestría podrá ser suplido por:
- a. El título de doctor de cuarto nivel no equivalente al título de doctorado "Ph.D," debidamente registrado como tal en la SENESCYT;
 - b. Un título propio de maestría registrado antes de 06 de febrero de 2013;





- c. El título de tercer nivel debidamente registrado en la SENESCYT, cuando quien lo ostenta haya cumplido al menos sesenta (60) años de edad a la fecha de entrada en **vigencia de la reforma al presente reglamento**;
 - d. La producción académica o artística equivalente acreditada por una Comisión de cinco miembros, dos de los cuales deben ser externos; experiencia docente en educación superior de al menos veinte (20) años; participación en eventos académicos de alto prestigio internacional relacionados con el área de la actividad académica, de alto prestigio internacional; y experiencia en proyectos de investigación de al menos diez (10) años.
5. El personal académico titular de escalafón previo (auxiliar, agregado o principal) que no cumpla con los requisitos de titulación establecidos en este Reglamento, y que no pueda acceder a su recategorización, podrá percibir un incremento salarial anual, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria, por un valor igual o inferior al de la inflación del año fiscal anterior.

En correspondencia con lo establecido en la presente normativa, a partir de esa fecha todos los profesores titulares que no hayan obtenido el título de Doctor equivalente a Ph.D, o de Maestría o su equivalente, según el caso, hasta el 12 de octubre de 2017 conservarán la condición de "profesores titulares de escalafón previo", sin perjuicio de posteriores recategorizaciones, conforme a lo dispuesto en este Reglamento y la normativa de las universidades y escuelas politécnicas ecuatorianas".

La presente disposición tendrá vigencia hasta que todas las universidades y escuelas politécnicas reporten la extinción del escalafón previo";

Que, la Disposición Transitoria Vigésima Quinta del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone: "El personal académico titular principal que hubiere expresado su renuncia a tal condición para recategorizarse como auxiliar 1 o 2, o agregado 1,2 o 3, en virtud de lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador o de la aplicación de la Disposición Transitoria Novena de este Reglamento, podrá pedir su categorización como personal académico titular principal de escalafón previo. En este caso, conservará la remuneración que venía percibiendo. La IES no podrá negar las solicitudes presentadas";

Que, la Disposición Transitoria Vigésima Novena del mismo, prescribe: "El personal académico titular que a la fecha perciba una remuneración mensual unificada superior a la establecida a partir del 25 de octubre de 2017, para las distintas categorías, niveles y grados escalafonarios, mantendrá su remuneración actual bajo criterio de sobrevaloración y en cumplimiento al presente Reglamento y demás normativa aplicable, cuando el personal académico titular ascienda de categoría, se recategorice o revalorice y de acuerdo a la nueva escala remunerativa le corresponda una remuneración inferior a la que percibe, ésta no será disminuida.

Así mismo, hasta que se realice la reforma integral al Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, no se incrementarán los valores

actuales que se encuentren aprobados y registrados en los distributivos de remuneraciones mensuales unificadas de las universidades y escuelas politécnicas públicas que perciban las autoridades y los profesores e investigadores titulares y no titulares en funciones y que se contrataren a partir del 08 de noviembre de 2017. Igual disposición se aplicará para el personal de apoyo académico a partir del 22 de noviembre de 2017”;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, estipula: “Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 178 del Código ibídem, dispone: “Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos ni autorizar o contraer obligaciones, sin que conste la respectiva certificación presupuestaria. Los funcionarios responsables que hubieren contraído compromisos, celebrado contratos o autorizado o contraído obligaciones sin que conste la respectiva certificación presupuestaria serán destituidos del puesto y serán responsables personal y pecuniariamente”;

Que, el artículo 55 del Estatuto de la IES, estipula: “El Órgano Especializado de Promoción y Estímulo al Personal Académico tiene como finalidad realizar la promoción del personal académico titular de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, bajo parámetros de la debida diligencia y oportuna aplicación del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior (...)”;

Que, el artículo 45 del Estatuto, referente a las atribuciones del Vicerrector/a Académico/a de la Universidad, dispone: “supervisar el cumplimiento de las normas de promoción docente, contenidas en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior (...)”;

Que, el artículo 234 del Estatuto institucional, prescribe como derecho de los profesores/as e investigadores: “Son derechos de los/as profesores/as e investigadores/as los establecidos en la Ley Orgánica de Educación Superior.

Se garantizará la igualdad de oportunidades para profesores e investigadores, sin discriminación alguna”;

Que, mediante Resolución RCU-SO-06-No.077-2017, el Órgano Colegiado Superior en su Sexta Sesión Ordinaria efectuada el 31 julio de 2017, **RESOLVIÓ**:

“Artículo 1.- Dar por conocido el informe presentado por la Ab. Verónica Piloza Moreira, Directora (e) del Departamento de Administración del Talento Humano, referente a la recategorización de la Dra. Carmita Leonor Álvarez Santana, como Docente Principal 1 del escalafón definitivo”.

“Artículo 2.- Recomendar a las principales autoridades de la institución, a la Sra. Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalón Docente, a las Directoras de los Departamentos de Planeamiento, Financiero y Administración del Talento Humano, realicen un análisis al documento que contiene la recategorización

Página 12 de 17



solicitada por profesores titulares de la universidad en base al reconocimiento de sus méritos académicos y presenten un informe para conocimiento y decisión en una próxima sesión del Órgano Colegiado Académico Superior. De existir posibilidades presupuestarias para el próximo ejercicio fiscal 2018, podría aplicarse las escalas remunerativas a su personal docente”;

Que, el Pleno del Consejo Universitario en su Octava Sesión Ordinaria llevada a efecto el 28 de septiembre de 2017, a través de Resolución RCU-SO-008-Nro.120-2017, **RESOLVIÓ:**

“**Artículo 1.-** Dar por conocidos los informes presentados por la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, a través de oficios Nros. 485-17-CCED de 5 de septiembre de 2017 y 494-17-CCED de 18 de agosto de 2017, referentes a la recategorización de personal académico titular de la institución”.

“**Artículo 2.-** Devolver a la Comisión de Carrera y Escalafón Docente los informes a los que se hace referencia en el artículo 1 de esta Resolución, para que soliciten a la Dirección Financiera la certificación presupuestaria de disponibilidad de fondos para este proceso de recategorización de docentes titulares de la institución y en caso de no existir, se presenten los informes como un proyecto para ser considerados en el presupuesto del próximo ejercicio fiscal 2018”;

Que, el Órgano Colegiado Superior, en su Vigésima Tercera Sesión Extraordinaria efectuada el 26 de octubre de 2018, a través de Resolución Nro. RCU-SE-023-No.162-2018, aprobó la actualización de la tabla de remuneraciones del personal académico de la institución, de conformidad con las categorías, niveles, grados escalafonarios y escalas remunerativas dispuestas en el artículo 61 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior;

Que, mediante oficio No. 382-18-CCED de 6 de septiembre de 2018, la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, informó al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Universidad, lo siguiente:

“Que al haber certificado el Departamento de Talento Humano la no existencia de Partida Presupuestaria para las recategorizaciones de los docentes titulares, a pesar de que estuvieron programados estos procesos dentro del POA-2018, con el fin de no seguir perjudicando los derechos de los docentes consagrados en la Constitución y, por estar el proceso de re-categorización dentro del modelo de evaluación del CEAACES, actualmente (CACES) como un indicador para la evaluación institucional, solicitamos que el Órgano Colegiado Académico Superior RESUELVA que sea presupuestado dentro del marco legal las promociones y re-categorizaciones de los docentes que constan en las nóminas adjuntas y que han estado pendientes sus trámites desde los periodos 2016 y 2017 por falta de partida presupuestaria, quienes cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, Art. 70 Disposición Transitoria Octava (hasta el 22 de noviembre de 2018) y, Disposición Transitoria Vigésima Cuarta.



Que de acuerdo al Art. 69 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dice: "La Universidad o escuela politécnica pública o particular establecerá un órgano especializado, presidido por el Vicerrector Académico o su equivalente o su delegado, el cual realizará los procesos de promoción del personal académico titular", por lo que solicitamos se proceda a la designación del Órgano Especializado antes mencionado";

Que, mediante oficio No. 492-18-CCED de 7 de noviembre de 2018, la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, remitió informe respecto a la recategorización y revalorización de la remuneración del personal académico titular de la Universidad, pendiente desde los períodos 2016 y 2017 al Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la Universidad, adjuntando todos los documentos de sustento; informe que consta de base legal, antecedentes y sugerencia;

Que, la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidente de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, en la sesión extraordinaria Nro. 025-2018, informó que remitió al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Universidad el oficio No. 492-18-CCED de 7 de noviembre de 2018, como un alcance al documento que se describe en el antecedente, toda vez que la Comisión de su presidencia recibió los documentos correspondientes de los Departamentos Financiero, Planeamiento Académico y Talento Humano, como sustento para la ejecución del proceso de recategorización y revalorización de docentes, de acuerdo con nómina que ha entregado y que estaba pendiente desde el año 2016 y 2017;

Que, conocido y debatido que fue el punto del orden del día por los Sres. Miembros del OCS, en la Sesión Extraordinaria Nro. 025-2018-HCU, desarrollada el 9 de noviembre de 2018; el Órgano Colegiado Superior de la IES, mediante Resolución RCU-SE-025-No.169-2018, **RESOLVIÓ:**

“Artículo 1.- Dar por conocido el oficio No. 382-18-CCED de 6 de septiembre de 2018, suscrito por la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente titular de la Universidad, pendiente desde los períodos 2016 y 2017”.

“Artículo 2.- Acoger el informe presentado por la Comisión Permanente de Carrera y Escalafón Docente de la institución, a través de oficio No. 492-18-CCED de 7 de noviembre de 2018, respecto a la recategorización y revalorización de la remuneración del personal académico titular de la Universidad, pendiente desde los períodos 2016 y 2017”.

“Artículo 3.- Autorizar la recategorización y revalorización de la remuneración de docentes titulares de la Universidad, cuya nómina consta como anexo al oficio Nro. 492-18-CCED, de 7 de noviembre de 2018, presentado por la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, por cumplir con los requisitos establecidos en la Disposición Transitoria Octava (vigente hasta el 22 de noviembre de 2017), y; la Disposición Transitoria Vigésima Cuarta del Reglamento de Carrera y



Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que estaba pendiente su trámite desde los períodos 2016 y 2017, por existir de acuerdo a los documentos presentados las certificaciones presupuestarias y disponibilidad económica correspondiente”.

“Artículo 4.- Disponer que para una próxima sesión del Consejo Universitario, se conforme el Órgano Especializado encargado de la promoción del personal académico titular, dispuesto en el artículo 69 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior”;

Que, con memorándum No. 113-ROLES-MCVS-2019, suscrito por la Ing. María del Carmen Vera Sánchez, Analista 3 del Departamento de Administración del Talento Humano trasladó a la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora del Departamento de Administración del Talento Humano, el impacto económico de 11 docentes de diferentes Unidades Académicas, quienes no fueron ingresados en el listado presentado al Órgano Colegiado Superior mediante oficio No. 492-18-CED-2018; con un valor total de \$ 31.136,79 dólares, cuyos nombres constan en el memo de la referencia;

Que, la Eco. Zaida Hormaza Muñoz, Directora Financiera informó a la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora del Departamento de Administración del Talento Humano, que en atención al memorándum No. 313-2019-DATH-SVT, sobre la disponibilidad presupuestaria para la recategorización de 11 docentes que no fueron ingresados en el listado presentado al OCS, devuelve la documentación con la finalidad de que se atienda lo acordado en reunión sostenida el 4 de abril de 2019, con los miembros del Órgano Especializado;

Que, mediante oficio No. 079-19-CCED de 13 de febrero de 2019, la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, informó al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la Universidad, lo siguiente: “La Comisión de Carrera y Escalafón Docente del Órgano Colegiado Superior, en Sesión Ordinaria del 5 de febrero de 2019, procedió a revisar los documentos presentados por varios docentes titulares que cumplían con los requisitos para ser recategorizados de acuerdo a la Disposición Transitoria Octava del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, por lo que se traslada para su conocimiento y del Órgano Colegiado Superior, el impacto económico realizado por el Departamento de Administración del Talento Humano y la respectiva certificación presupuestaria de los 11 docentes titulares recategorizados, que por error involuntario de este organismo no fueron incluidos en el informe enviado al OCS mediante oficio No. 492-18-CCED de fecha 7 de noviembre de 2018. Se adjunta el listado de los 11 docentes en el oficio presentado por esta Comisión”;

Que, el Órgano Colegiado Superior en su Cuarta Sesión Ordinaria efectuada el 30 de abril de 2019, mediante Resolución RCU-SO-004-No.076-2019, **RESOLVIÓ:**

“Artículo 1.- Dar por conocido el oficio No. 079-19-CCED de 13 de febrero de 2019, suscrito por la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, respecto a la recategorización de once docentes de la Institución”.



“Artículo 2.- Trasladar la documentación de los 11 docentes que constan en el oficio No. 079-19-CCED de 13 de febrero de 2019, suscrito por la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente a la Dirección Financiera, para que realicen conjuntamente con la Dirección de Administración del Talento Humano el análisis presupuestario, se emita el informe correspondiente y de ser posible, se emita la certificación presupuestaria de ese impacto económico, con la finalidad que se lo traiga a la siguiente Sesión Extraordinaria del Órgano Colegiado Superior para poder resolver las peticiones de los once docentes que están solicitando ser recategorizados, de acuerdo a la Disposición Transitoria Octava del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior”;

Que, con memorándum Nro. 604-DATH-SVT-2019, de 21 de mayo de 2019, la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, hizo conocer a la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera de la IES, que una vez analizada la ejecución presupuestaria en la Sección de Gestión de Remuneraciones, acerca de la recategorización de once docentes universitarios, solicita la respectiva certificación de disponibilidad presupuestaria de acuerdo al impacto económico desde el mes de septiembre del 2019, realizado por la Ing. María del Carmen Vera, de conformidad con la Resolución del Órgano Colegiado Superior RCU-SO-004.No.076-2019;

Que, a través de memorándum No. 1206-2019-DF-ZIHM de 28 de mayo de 2019, la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera de la Universidad, informó a la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, “que existe la disponibilidad presupuestaria para recategorizar a los once docentes a partir del mes de septiembre de 2019”;

Que, con oficio Nro. 2244-DATH-SVT-2019 de 29 de mayo de 2019, la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano, informó que: “En atención a memorándum No. 1206-2019-DF-ZIHM, de 28 de mayo de 2019, suscrito por la Econ. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora Financiera de la institución, quien expresa que si existe la disponibilidad presupuestaria a partir del mes de septiembre de 2019, para los once docentes universitarios que serán recategorizados”, por lo que remite este trámite en cumplimiento con la Resolución del Órgano Colegiado Superior RCU-SO-004.No.076-2019;

Que, en el segundo punto del Orden del Día de la Sesión Ordinaria Nro. 007-2019: **“CONOCIMIENTO Y RESOLUCIÓN RESPECTO A LAS SIGUIENTES COMUNICACIONES”**, consta como 2.2.: **“Oficio Nro. 2244-2019-DATH-SVT, suscrito por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano; referente a certificación presupuestaria e impacto económico para resolver la solicitud de recategorización de once docentes de la Uleam”**; cuyo punto del Orden del Día ha sido debatido por los Sres. Miembros del OCS; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confieren la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y el Estatuto de la Universidad,



RESUELVE:

Artículo Único.- Dar por conocido el oficio Nro. 2244-DATH-SVT-2019, de 29 de mayo de 2019 y los documentos anexos, suscrito por la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg., Directora de Administración del Talento Humano y aprobada por el derecho que les asiste, la recategorización de los once docentes que constan en el oficio No. 079-19-CCED, suscrito por la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., ex Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, de conformidad con la Disposición Transitoria Octava del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior; debiéndose aplicar de acuerdo con las disponibilidad presupuestaria a partir del mes de septiembre de 2019.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD., Rector de la universidad.
- SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, PhD., Vicerrectora Académica de la universidad.
- TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Lcda. Doris Cevallos Zambrano, PhD., Vicerrectora Administrativa de la universidad.
- CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Ing. Shirley Vinueza Tello, Mg. Directora del Departamento de Administración del Talento Humano.
- QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Eco. Zaida Hormaza Muñoz, Mg., Directora del Departamento Financiero.
- SEXTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Beatriz Moreira Macías, PhD., ex Presidenta de la Comisión de Carrera y Escalafón Docente y a la Ab. Natacha Reyes Loo, Secretaria de Comisiones.
- SÉPTIMA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los once docentes recategorizados.

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los treinta y un (31) días del mes de julio de 2019, en la Séptima Sesión Ordinaria del Órgano Colegiado Superior.


Arq. Miguel Camino Solórzano
Rector de la Universidad
Presidente del OCS




Lcdo. Pedro Roca Piloso, PhD.
Secretario General



yrg.

Página 17 de 17